



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№6 (1392) 28 июня 2024 г.

12+

■ Заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО

ИТОГИ И НОВЫЕ ПЛАНЫ

В начале июня в Костроме состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа. Курскую область представлял Алексей Лазарев. Участники заседания – председатели ТООП Центрального федерального округа – утвердили итоги первомайских мероприятий, прошедших в регионах ЦФО в текущем году, сводную статистическую отчетность по профсоюзному членству членских организаций Ассоциации за 2023 год, дату и место проведения конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» в 2024 г. – с 9 по 11 октября в г. Калуга.



Главной темой заседания стало знакомство с опытом развития и укрепления социального партнерства на территории Костромской области. С приветственным словом к участникам заседания обратился первый заместитель Губернатора Костромской области, координатор Костромской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Алексей Афанасьев, который подчеркнул, что в регионе сложилось конструктивное сотрудничество социальных партнеров. «Без единства и консолидации всех сил невозможно выстраивать действенные социально-трудовые отношения», – подчеркнул заместитель Губернатора.

С основным докладом выступил председатель Костромского областного союза «Федерация организаций профсоюзов Костромской области» Алексей Шадричев.

Также на заседании выступили заместитель директора департамента по труду и социальной защите населения Костромской области Алексей Столяров и президент областного объединения работодателей «Костромской союз промышленников» Валентин Орлов. Председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, секретарь ФНПР – представитель ФНПР в ЦФО Татьяна Водопьянова рассказала об особенностях системы социального партнерства, сложившейся в ЦФО, о работе областных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, обратила внимание собравшихся на необходимость подготовки Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ,

Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2025–2027 годы, отметила активную работу территориальных профобъединений округа по оказанию помощи участникам СВО. В рамках профсоюзной акции в округе было собрано и направлено на приобретение необходимой спецтехники и другого оборудования на сумму свыше 600 миллионов рублей.

В рамках мероприятия прошла встреча участников с проактивом ППО и руководством НАО «Свежа-Кострома». Члены Ассоциации ТООП ЦФО познакомились с работой предприятия, которое является мировым лидером в производстве березовой фанеры.

ОБ ИСПОЛНЕНИИ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ЗА 2023 ГОД

Заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико приняла участие в публичных слушаниях по годовому отчету об исполнении областного бюджета за 2023 год и 30-м заседании Курской областной Думы.



Публичные обсуждения итогов финансового года ежегодно проходят в соответствии с федеральным законодательством.

Областной бюджет за 2023 год исполнен по доходам в сумме 105 млрд. 721 млн. руб., что составляет 127,8% к первоначальному плану.

По сравнению с 2022 годом доходов получено больше на 2 млрд. 640 млн. руб., или на 2,6%.

По расходам областной бюджет исполнен в сумме 113 млрд. 414 млн. руб.

Докладчики – руководители финансовых структур, эксперты,

представители общественных организаций – отметили прежде всего положительную динамику наполнения бюджета и соответствие всем законодательным требованиям в части управления финансами.

– Профсоюзы подтверждают возможность открыто и гласно участвовать в обсуждении принятия и исполнения областного бюджета. В это непростое время Курская область стабильно и последовательно развивается в соответствии со Стратегией, достигнуты все плановые показатели социально-экономического развития. Бюджет традиционно сохраняет соци-

альную направленность, – отметила в своем выступлении Татьяна Донеико.

Все участники слушаний одобрили отчет и рекомендовали Курской областной Думе принять проект Закона Курской области «Об исполнении областного бюджета за 2023 год».

6 июня состоялось 30-е заседание Курской областной Думы VII созыва. Было рассмотрено 35 вопросов повестки дня.

Один из основных – принято постановление «О назначении выборов губернатора Курской области». Они пройдут 8 сентября 2024 года.

Также поддержан закон «Об исполнении областного бюджета за 2023 год».

Единогласно в ходе заседания одобрены изменения в законе «О бесплатной юридической помощи в Курской области в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи», внесенные региональным управлением Министрства юстиции РФ. Так, жители приграничных территорий в шести муниципальных районах области смогут получить бесплатные консультации о мерах социальной поддержки и возмещении вреда, причиненного обстрелами со стороны Украины.

■ Международное сотрудничество

ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ И БЕЛОРУССИИ ПРОВЕЛИ ВСТРЕЧУ В МИНСКЕ

Международный диалог отраслевых профсоюзов Гомельской и Курской областей на тему «Социальное партнерство. Международный опыт» состоялся в Национальной библиотеке Беларуси. Встреча в рамках Соглашения о сотрудничестве показала эффективность соцпартнерства между двумя регионами братских стран.

Мероприятие посетили врио заместителя губернатора Курской области Андрей Белостоцкий и председатель Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения Светлана Охотникова, а также главные врачи учреждений здравоохранения Курской области.

Белоруссию представили лидер профсоюза работников здравоохранения страны Вячеслав Шило и руководитель Гомельской областной организации Надежда Зимина. Коллеги обменялись опытом и обсудили лучшие практики социального партнерства, уделив особое внимание внесению изменений в Трудовой кодекс и роли профсоюзов в защите трудовых прав работников.

Во время встречи профлидеры также рассмотрели поддержку молодых кадров, наставничество и санаторно-курортное оздоровление. Начальник Гомельского облисполкома Сергей Белый подчеркнул важность крепких дружеских отношений между регионами, несмотря на современные вызовы.

Участники выразили уверенность в дальнейшем углублении сотрудничества и готовности реализовывать совместные проекты, обогащающие как профессиональную, так и социальную сферы.

За время рабочего визита российская делегация побывала в ряде медучреждений и санаториев, где смогла ознакомиться с возможностями и достижениями белорусской системы здравоохранения.

■ Новости короткой строкой

В ЧЕСТЬ 90-ЛЕТИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ



В день 90-летия Курской области временно исполняющий обязанности губернатора Курской области Алексей Смирнов вручил первые памятные медали. Среди награжденных – председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев.

ЖЕЛЕЗНОГОРСКОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ «ВАГОНМАШ» ИСПОЛНИЛОСЬ 20 ЛЕТ

3 июня на торжественной церемонии в честь 20-летия производственного комплекса «ВАГОНМАШ» заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико поздравила с юбилеем коллектив предприятия, поблагодарила за активное участие в социально-экономической жизни региона. Также вручила почетные грамоты сотрудникам предприятия за их вклад в развитие отечественной промышленности, труд, профессионализм и преданность делу.

Компания «ВАГОНМАШ» является одним из ведущих производителей комплектующих для грузового подвижного состава в России. За 20 лет своего существования предприятие добилося значительных успехов и стало надежным поставщиком продукции высокого качества.

Мы поздравляем коллектив с юбилеем и желаем дальнейших успехов, процветания и развития!

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

К правовому инспектору Орловско-Курского регионального обособленного подразделения поступило обращение от работника Курской дистанции электроснабжения в связи с необоснованным лишением премиального вознаграждения по итогам работы за месяц. Была проведена проверка, в ходе которой установлено, что основания для лишения премии отсутствовали, по итогам проверки возвращено премиальное вознаграждение работнику в размере 27394 рубля.

ОЛЕГ ХИЛЬКО: «У НАС НЕТ ПРАВА НА ОСТАНОВКУ»



Олег Николаевич Хилько, председатель первичной профсоюзной организации Курской областной многопрофильной клинической больницы, убежден, что роль профсоюзов в отстаивании прав работников в решении важных трудовых вопросов всегда была, есть и останется актуальной, несмотря ни на какие экономические перипетии. Профсоюзная организация больницы представляет интересы 2700 сотрудников. 2400 из них – члены профсоюза. На учете также состоят ветераны, вышедшие на заслуженный отдых. Солидное и влиятельное сообщество, занимающее достойное место в профсоюзном движении нашего региона.

– На каком фундаменте основана работа профкома?

– Прежде всего, на коллективном договоре. В нем настолько четко прописаны права и обязанности профсоюзной организации, работников и работодателя, что он был признан лучшим не только среди учреждений здравоохранения, но и среди всех бюджетных организаций региона. Во-вторых, на отраслевом соглашении между региональным министерством здравоохранения и областной организацией профсоюзов.

Со времени подписания действующего коллективного договора об-

ластная больница прошла непростой, но важный и ответственный период.

Во время пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19 мы закупали средства индивидуальной защиты, решали вопросы с охраной и оплатой труда, руководствуясь постановлением Правительства.

Оказывали высококвалифицированную и специализированную помощь жителям региона. В максимально короткие сроки был построен и введен в эксплуатацию новый инфекционный корпус на 225 коек (сейчас – лечебный корпус № 2), было принято на работу более 400 работников.

– Значит ли это, что с администрацией вы смотрите в одну сторону?

– Администрация больницы и профсоюз – структуры разные, но цели и задачи у них – улучшение качества жизни сотрудников, оказание квалифицированной медицинской помощи гражданам, которые обращаются в нашу клинику. В этом наши интересы совпадают, и мы выступаем равноправными деловыми партнерами. Но когда главный врач и генератор идей Михаил Иванович Лукашов требует больше того, чем мы можем выполнить, без споров не обходится (шучу). А если серьезно, то сделано много.

Мы прошли через несколько этапов реорганизации лечебного учреждения. К нам присоединились областной кожно-венерологический диспансер и его структурные подразделения, медицинский информационно-аналитический центр и территориальный центр медицины катастроф, появился реабилитационный центр на 90 коек! Больница была и остается флагманом областного здравоохранения, ведущим клинико-диагностическим и научно-методическим центром здравоохранения региона. Это замечательный пример взаимодействия администрации больницы и профсоюза. На всех эта-

пах мы ощущаем поддержку областного правительства, руководства области, регионального министерства здравоохранения, областного отраслевого комитета профсоюза и Федерации профсоюзов региона. Безмерно благодарны коллективу больницы за понимание и самоотверженный труд!

– Олег Николаевич, вы больше врач или общественный деятель?

– С детства знал, что пойду по стопам родителей-медиков. Отучился в медучилище, стал студентом тогда еще Курского государственного медицинского института, параллельно работал медбратом в областной больнице. После окончания вуза была клиническая ординатура. В ставшую уже родной больницу вернулся врачом функциональной диагностики. Нагрузка была большой, но успевал выполнять обязанности председателя комиссии по делам молодежи профкома. В мае 2009 года накануне очередной отчетно-выборной профсоюзной конференции узнал, что инициативная группа собирается предложить мою кандидатуру на должность председателя профкома.

К тому времени я уже был врачом высшей категории, кандидатом медицинских наук, успешно совмещал работу в клинике с преподаванием в КГМУ, задумывался о докторской диссертации. Просматривались заманчивые перспективы. Профсоюзная деятельность на постоянной основе в планы не входила. Сомнения развеял отец, Николай Максимович. Он всегда занимал руководящие должности, сочетая их с общественной деятельностью. Его совет был таким: «Надо пробовать себя во всем, но подумай, где ты принесешь больше пользы».

– Конфликта интересов врача и профсоюзного лидера удалось избежать?

– От врачебной практики не отказался. Раз в неделю дежурю по

больнице. С помощью методов функциональной диагностики оцениваю состояние сердечно-сосудистой, дыхательной и нервно-мышечных систем и помогаю коллегам-клинистам поставить правильный диагноз для спасения жизни и здоровья.

Профсоюз – основная работа. Кроме того, я – член президиума комитета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель контрольно-ревизионной комиссии Федерации организаций профсоюзов региона, сопредседатель штаба Народного фронта в Курской области, член Общественной палаты. Вхожу в состав территориальной комиссии по вопросам помилования, в экспертный совет при губернаторе.

– Что дает вам такая насыщенная жизнь?

– Смотрю на жизнь с разных позиций, лучше узнаю ее, результатнее в ней участвую. Приобретаю дополнительные знания и умения, учусь понимать людей, их проблемы, надежды. Силы есть, желание есть, значит, все сумею и успею.

– Тем более, что список проблем не сокращается?

– В настоящее время многие лечебные учреждения испытывают дефицит кадров, особенно не хватает молодых врачей, медсестер. Мы стараемся минимизировать проблемы, тем более, что в помощь «первичкам» на XII съезде ФНПР, делегатом которого я был, принята резолюция «Молодежная политика». Администрация больницы и молодежный совет профсоюзного комитета многое делают для создания условий для самореализации молодых специалистов, для их введения в систему общественных отношений и включения в социально значимую деятельность. Своим опытом мы поделились на пленарном заседании областного комитета профсоюза, где обсуждались вопросы реализации концепции молодежной политики.

Считаю приоритетными мероприятиями, направленными на патристическое воспитание молодежи. Например, различные формы помощи участникам СВО – от плетения маск-рочных сетей до реализации различных проектов. Наши сотрудники вместе с молодежью за год с небольшим собрали и перечислили в фонд проекта Народного фронта «Все для Победы» около шести миллионов рублей. На эти средства приобретаются техника высокой проходимости, маскировочные сети, бронжилеты, все то, что просят командиры.

Ко мне за день на прием приходят по пять-десять человек с самыми разными вопросами. Чаще всего интересуются вопросами оплаты труда и повышением заработной платы. Благодаря деятельности профсоюза нашей отрасли и по поручению президента России региональные администрации разработали примерное положение об оплате труда медработников. В нем 50 процентов гарантированной части оплаты труда составляют отклады. Профсоюз добивался этого давно. Правда, мы говорили о гарантированных 65–70 процентах, а остальные 30–35 – это выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Но и 50 процентов рассматриваем как существенное завоевание. Хочет работодатель, не хочет, он обязан выплатить эту сумму.

Мы, в свою очередь, требуем от медработников повышения профессиональных навыков, знаний, квалификации и компетенций. Оплата должна соответствовать трудовому вкладу.

– А что впереди?

– Продолжение жизни, разумеется. На постоянно ставит перед нами новые вызовы. Поэтому у нас нет права на остановку.

Галина Чемодурова,
журнал VIP

МЫ ВМЕСТЕ!

Семейный стаж заместителя начальника ОРЗ, члена профсоюза Георгия Мурзина, если заглянуть в свидетельство о браке, – 22 года. На самом деле история его семьи началась гораздо раньше – со знакомства с будущей супругой Наталией в 1999 году. Получается, нынешний год – юбилейный – 25 лет вместе, в пору серебряную свадьбу отмечать.



Георгий и Наталья выросли в семьях строителей города Курчатова и Курской атомной станции. Познакомились в январе, в новогодние праздники. Георгий тогда был студентом Курского государственного университета, а Наталия уже работала в Управлении строительства и училась в Самарском колледже. Встречались больше трех лет. За это время Григорий окончил вуз, устроился на работу, а спустя год был призван на срочную службу в ВС России. Наташа же после колледжа поступила в институт, продолжала работать и ждала любимого из армии.

В июле 2002 года они поженились. Через год у супругов родилась дочь Анастасия, еще через два – сын Александр. Позже глава семейства сменил место работы, попробовав себя в качестве вахтовика на Севере. Участвовал в строительстве «Северного потока-1». Было интересно, весело и немного опасно. Почувствовал на себе всю «северную романтику». Но его тянуло домой, к семье – любимой жене и детям.

– Самое трудное там было для меня – это ожидание окончания вахты, – признается Георгий Александрович.

После переезда в новую квартиру в 2014 году у супругов Мурзиных родился третий ребенок – сын Серафим. Родители удивлялись их смелости и радовались одновременно. Ну, а четвертый сын Матвей не заставил себя долго ждать и родился в 2015 году. Вот так они и стали крепкой, большой многодетной семьей.

Вопреки расхожему мнению о трудностях многодетных родителей, и особенно мам, Георгий и Наталия Мурзины ни разу не пожалели о том, что воспитывают четверых детей.

– Старшие дети помогают младшим и этим облегчают мамин и папин заботы, – улыбается Наталия Геннадьевна. – Наши дети очень дружны между собой. Мы все стараемся делать вместе. Выходные проводим с пользой и удовольствием. Летом часто бываем на даче. Там река, чистый воздух, красивая природа, общение с бабушкой и дедушкой, ну и конечно же, хлопоты по хозяйству.

Работают все по мерам своих сил. Сыновья не отходят от папы, если он что-то мастерит. Дочь рядом с мамой. Вместе отдыхаем на море, путешествуем. Зимой обязательно катаемся на ватрушках, лепим снеговиков, играем в снежки.

Родители с детства приучают детей к труду, культуре, уважению к старшим. Часто бывают в школе, где учатся ребята, вместе участвуют в различных мероприятиях. Конечно, случаются и трудности, но они их стараются решить сообща. Общение в кругу семьи очень важно для супругов Мурзиных и их детей. Здесь каждый может поделиться самым сокровенным, рассказать о проблеме, своих планах, желаниях, мечтах... Потому что знает: в семье поймут, всегда поддержат, дадут правильный совет. Это дорогого стоит.

– Мои младшие братишки, хоть еще и не такие послушные, но всему учатся у нас – старших, – делится дочь Мурзиных Анастасия. – Они очень смелые и любознательные, задают много вопросов. Родители воспитали нас так, чтобы мы ценили дружбу и взаимопомощь. Даже если возникает ссора, то мы очень быстро миримся. И если в нашей семье возникают проблемы, то мы решаем их вместе. Родители никогда не ругают нас, не разобравшись, а всеми разумными способами помогают, подбадривают. А когда у младших проблемы с уроками, за них берутся не только родители, но и мы – я помогаю с рисованием, Саша – с литературой, учит с ними стихи.

Семейные традиции Мурзиных основаны на единении – вместе они проводят все праздники, каждые выходные делают генеральную уборку, а по будням за ужином обязательно обсуждают прошедший день. В этой семье всем тепло и уютно.

ППО №320 Курской АЭС

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

14 июня в актовом зале Дома профсоюзов состоялось пленарное заседание областного комитета профсоюза работников промышленности.

С докладом по основному вопросу повестки дня – о ходе выполнения основных направлений деятельности областной организации в области охраны труда выступила председатель Лилия Боровлева.

Вторым не менее значимым вопросом стало обсуждение информационной работы и пропагандистской деятельности, формирование позитивного имиджа профсоюза, а также ресурсное обеспечение об-

ластной и первичных профорганизаций.

Принимавшая участие в числе почетных гостей в работе заседания заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеико отметила продуктивную деятельность областной организации в сфере защиты социально-трудовых прав работников отрасли, а также рекомендовала активнее привлекать молодежь к профсоюзной деятельности.

ЭКСКУРСИЯ В МОСКВУ

Работники АО «Авиаавтоматика им. В. В. Тарасова» и члены их семей посетили выставку-форум «Россия» на ВДНХ



Поездка организована профсоюзной организацией АО «Авиаавтоматика» им. В. В. Тарасова» в лице председателя первичной профорганизации Ольги Мезенцевой. Программа экскурсии включала в себя: знакомство с достижениями всех регионов нашей страны, посещение масштабных павильонов. Работники совершили обзорную экскурсию по столице, они познакомились с архи-

тектурными ансамблями Красной площади.

«Спасибо профсоюзу АО «Авиаавтоматика» им. В. В. Тарасова» за то, что предоставили возможность увидеть Москву с ее достопримечательностями, посетить масштабную выставку, получить массу впечатлений и провести прекрасно время с родными и близкими!», – поделились эмоциями работники предприятия.

О ПЕРЕХОДЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В СООТВЕТСТВИИ С ЕДИНЫМИ ТИПОВЫМИ НОРМАМИ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ

В марте 2022 года в силу вступила новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, которая концептуально изменила подход к мероприятиям в области охраны труда. В частности, сформирована основа для реализации нового подхода в подборе и обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и дерматологическими средствами индивидуальной защиты на основе специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Статьей 221 ТК РФ устанавливается новый подход к порядку обеспечения работников СИЗ. Введено понятие единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств с учетом:

- результатов специальной оценки условий труда;
- результатов оценки профессиональных рисков для определенного рабочего места;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии).

Согласно статье 221 ТК РФ СИЗ необходимо выдавать сотрудникам, чья работа:

- связана с вредными и (или) опасными факторами производственной среды;
- происходит в особых температурных условиях;
- связана с загрязнением.

С 1 сентября 2023 года с вступлением в силу приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (далее – Приказ Минтруда России № 767н) предусмотрен поэтапный переход на новую систему выдачи средств индивидуальной защиты. Срок переходного периода ограничен 01.01.2025 года.

Единые типовые нормы приходят на смену Типовым отраслевым нормам (ТОН), по которым выдавались СИЗ, исходя из списочного подхода типов СИЗ, выдаваемых работнику в зависимости от конкретной профессии.

Ключевой момент заключается в том, что переход на Единые типовые нормы предусматривает выдачу СИЗ не по спискам, основанным на профессиях, а исходя из:

1. защитных свойств СИЗ;
2. оценки профессиональных рисков.

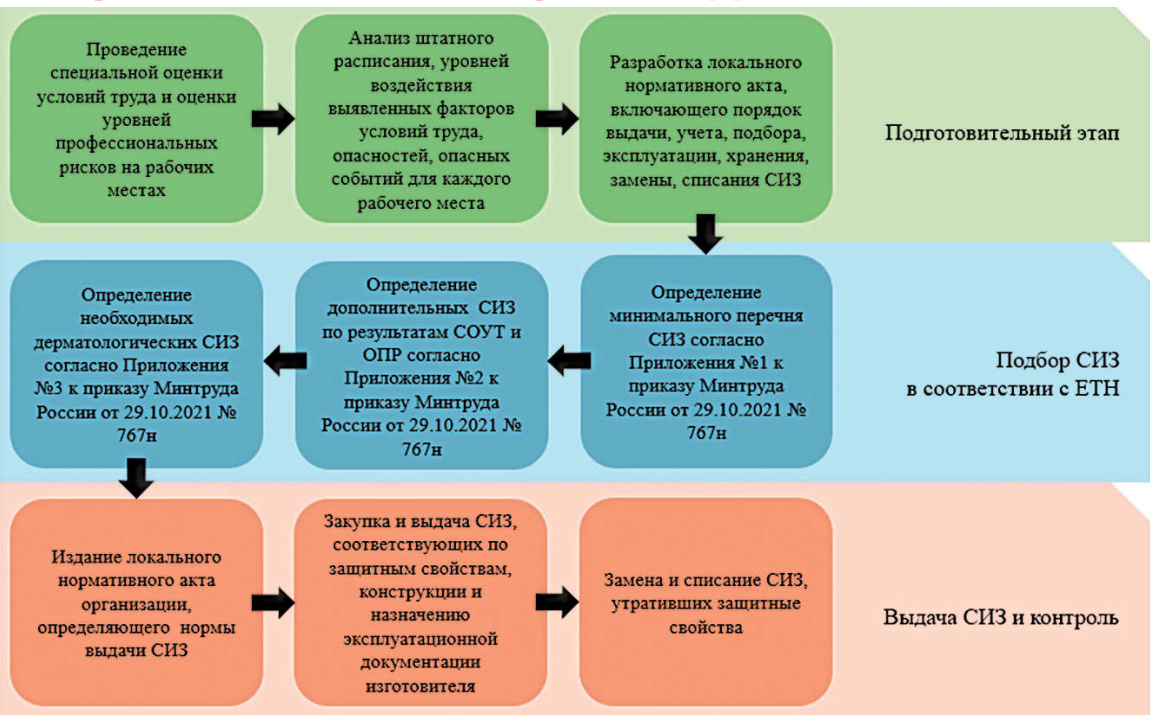
Такой подход позволяет эффективно защитить работника на рабочем месте в зависимости от должностных обязанностей сотрудника. При этом не имеет значения, как именно называется профессия – есть возможность подобрать СИЗ, которое защищает от конкретных опасностей на рабочих местах.

Основная цель перехода на Единые типовые нормы состоит в том, чтобы обезопасить работника, исходя из тех опасностей и опасных событий, которые идентифицированы на его рабочем месте. Специальная оценка условий труда учитывает очень ограниченное количество производственных факторов, которые не дают возможность в полной мере оценить наличие и интенсивность их воздействия на работника.

Таким образом, обеспечение СИЗ работников в соответствии с Едиными типовыми нормами является одним из мероприятий по управлению уровнями профессионального риска на рабочих местах.

Стоит обратить внимание, что процесс перехода требует проведения ряда подготовительных мероприятий и – как следствие – серьезных временных затрат.

На схеме приведен алгоритм перехода к обеспечению работников СИЗ по новым правилам.



Из приведенного алгоритма видно, что работодателем на основе Единых типовых норм разрабатываются Нормы выдачи СИЗ.

Нормы должны учитывать результаты специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, мнение выборного органа первичной профсоюзной организации, требования правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

Помимо этого в них указывается информация о:

- классе(ах) защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ);
 - эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ);
 - особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ.
- Работодатель имеет право заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от выявленных вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей.
- Не стоит забывать, что защитные свойства СИЗ требуют подтверждения

сертификатами соответствия или декларациями.

Процессы обеспечения защиты здоровья и жизни работников носят комплексный характер, и их важность подчеркивается складывающимся дефицитом кадров.

Формальный подход к проведению специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков неприемлем. Данные процедуры должны быть рабочими инструментами получения объективной информации об условиях труда, опасностях.

Виктор Макушкин,
зав.отделом социально-трудовых отношений и охраны труда ФОПКО

ГОСДУМА ПРИНЯЛА ЗАКОН ОБ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

С 2025 года страховые пенсии работающих пенсионеров ежегодно подлежат индексации наравне с пенсионным обеспечением тех, кто оставил работу. Реализация предлагаемых изменений законодательства с учетом ежегодного порядка индексации страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней потребует дополнительных бюджетных ассигнований: в 2025 году – 96,45 млрд. рублей, в 2026-м – 177,03 млрд., в 2027-м – 260 млрд.

Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин отметил, что решение принимается в непростое время для поддержки людей. По его словам, законопроект об индексации пенсий работающим пенсионерам затронет 7,87 млн. человек.

«Несмотря на введенные против России более 21 тысячи санкций, наш Президент Владимир Владимирович Путин принял это важное решение», – заявил Вячеслав Володин.

Председатель Государственной Думы подчеркнул, что экономика смогла адаптироваться к вызовам, показывает уверенный рост, необходимые средства для индексации в бюджете страны найдены.

Ежегодная прибавка к пенсии будет рассчитываться исходя из общей суммы пенсии с учетом индексаций за 2016–2024 годы. В 2025 году работающие пенсионеры получат пен-

сию с учетом индексации 2025 года, в 2026 году – с учетом индексации 2025 и 2026 годов, в 2027 году – с учетом индексации 2025, 2026 и 2027 годов.

Индексация для работающих пенсионеров будет возобновлена автоматически, без обращений в Социальный фонд.

Президент РФ Владимир Путин на пленарной сессии Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) предложил с февраля следующего года возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. Он добавил, что с 1 февраля 2025 года и далее пенсии будут ежегодно повышаться не только для тех, кто уже вышел на заслуженный отдых, но и для тех, кто продолжает работать.

Ранее Председатель ФНПР Михаил Шмаков выразил позицию профсоюзов по вопросу возобновления индексации пенсий работающим пенсионерам:

– Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры, – подчеркнул Михаил Шмаков.



С 1 ЯНВАРЯ 2025 ГОДА: ПРАВИТЕЛЬСТВО УТВЕРДИЛО ИНДЕКСАЦИЮ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ДО 17 733 РУБЛЕЙ

Правительство России по поручению президента Владимира Путина одобрило индексацию прожиточного минимума до 17 733 рублей в месяц с 1 января 2025 года. На этом фоне в стране должны увеличиться пособия нуждающимся семьям с детьми и ряд других социальных выплат. Как подчеркнул премьер-министр Михаил Мишустин, выполнение обязательств перед гражданами остается приоритетом властей, а люди должны получать положенную им поддержку государства своевременно и в полном объеме. Также с 2025 года руководство страны планирует увеличить минимальный размер оплаты труда. Как ожидается, сумма превысит 22 тыс. рублей в месяц.

С 1 января 2025 года прожиточный минимум (ПМ) на душу населения в России увеличится почти на 15% – с 15 453 до 17 733 рублей.

Согласно документу, для трудоспособного населения прожиточный минимум составит 19 329 рублей, для детей – 17 201 рубль, а для пенсионеров – 15 250 рублей.

«Обеспечение социальных гарантий – это наш приоритет. И люди должны получать положенную им поддержку государства своевременно, в полном объеме», – подчеркнул Мишустин.

Отметим, что прожиточный минимум – это минимальная сумма, необходимая человеку для удовлетворения базовых потребностей (в еде, одежде, жилье и т.д.) в течение месяца. Власти используют этот параметр для оценки нужд населения при предоставлении различных мер государственной поддержки. Речь идет, например, о пособиях нуждающимся семьям с детьми или выплатах пенсионерам, чей доход не дотягивает до регионального прожиточного минимума.

– Правительство продолжает выполнять поручения президента. Ранее Владимир Путин неоднократно говорил о том, что прожиточный минимум в России должен расти непре-

рывно. Рост на 15% – это достаточный уровень для того, чтобы создать задел на будущее. В целом повышение показателя должно позитивно отразиться на россиянах», – прокомментировала член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов Светлана Бессараб.

В соответствии с Конституцией России ПМ должен быть меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ). Этот показатель также планируется увеличить на 15% в 2025 году – с 19 242 примерно до 22 128 рублей.

Напомним, МРОТ устанавливает минимальную планку зарплаты, которую может получать сотрудник, работающий на полную ставку. Кроме того, параметр используют для расчета пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также больничных и других обязательных выплат социального страхования.

Как правило, увеличение МРОТ сразу приводит к повышению зарплатных плат примерно для 5 млн. россиян, но со временем начинает отражаться и на всех остальных трудоустроенных гражданах, рассказал директор Центра конъюнктурных исследований при Институте статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ Георгий Остапкович. По его словам, на минимальном окладе работают преимущественно люди с низкой квалификацией, и если они начинают получать больше, то необходимо поднимать оплату и более производительным кадрам.

– В целом индексация МРОТ и прожиточного минимума приводит к росту платежеспособности населения. Те, кто получает минимально необходимые для жизни деньги, направляют эти средства не на сбережения, а тратят на повседневные нужды. В итоге производители товаров

и услуг начинают увеличивать выпуск, чтобы удовлетворить растущий спрос, а это позитивно отражается на экономической динамике, – добавил специалист.

Примечательно, что ранее величина прожиточного минимума рассчитывалась ежеквартально в целом по России и в каждом регионе отдельно на основании потребительской корзины. Речь идет о минимальном наборе продуктов питания, а также необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности.

Впрочем, с 2021 года методика расчета прожиточного минимума изменилась: сейчас он должен составлять 44,2% от медианного дохода – статистической величины, показывающей, что половина населения получает меньше указанного значения, а половина – больше. Так, согласно материалам Правительства, сумма ПМ на 2025 год рассчитана на основе медианного дохода за 2023-й (тогда показатель составил 40 121 рубль).

Пожоим образом власти собираются устанавливать и минимальный размер оплаты труда. Предполагается, что с 2025 года МРОТ составит 48% от медианной зарплаты за 2023-й (около 46 100 рублей), а в дальнейшем это соотношение будет расти.

– Привязка ПМ и МРОТ к медианному доходу и зарплате – это более справедливый подход, который позволит обеспечить ускоренный рост этих показателей. Конечно, хотелось бы, чтобы отношение того же прожиточного минимума к медианному доходу было выше, чем сейчас, и составляло хотя бы 60%. Однако в целом нынешняя методика расчета позволяет россиянам с минимальным размером дохода обеспечить себя всем необходимым для жизни, – считает Светлана Бессараб.

По материалам федеральных СМИ

■ Молодежь в авангарде профсоюзов

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТРЕНИНГ И МАСТЕР-КЛАСС ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Второе занятие Школы молодого профсоюзного активиста прошло активно и увлекательно. Приветствуя участников, заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Татьяна Донеико отметила, что программа для участников сформирована таким образом, что, пройдя курс обучения, активисты приобретут не только теоретические знания, но и практические навыки.



Так и произошло. В этот день профактив принял участие в тренинге «Личностный рост. Препятствия и проблемы как источник роста». Доцент кафедры психологии Курского государственного университета, кандидат психологических наук Николай Котелевцев выступил с увлекательной лекцией, которая помогла ребятам разобраться в себе и понять, что необходимо им в жизни, как правильно нужно ставить цели и достигать их.

Получить хорошие результаты в обучении невозможно без практики, поэтому в качестве домашнего задания ребятам рекомендовано про-

думать цель и методы, путем которых они смогут достичь ее в ближайшее время.

Вторым и не менее интересным стало выступление начальника учебно-методического отдела территориального Центра медицины катастроф ОБУЗ «Курская областная многопрофильная клиническая больница» Елены Сухаревой. Елена Егоровна провела мастер-класс по оказанию первой помощи, подчеркнув, что знание основ первой помощи имеет решающее значение в экстренных ситуациях, позволяя минимизировать последствия травм и спасти жизни пострадавших.

Молодые профсоюзные лидеры учились правильно проводить сердечно-легочную реанимацию, останавливать наружное кровотечение с помощью подручных средств и кровоостанавливающего жгута, накладывать повязки при различных травмах, транспортировать пострадавших. Елена Егоровна сделала акцент на основных ошибках, которые можно совершить при выполнении этих действий.

Второе занятие Школы молодого профсоюзного активиста завершилось, впереди участников ждет не менее интересная программа!

Елена Бобрышева

■ Спортивно-массовая работа

ТВОРЧЕСКИЕ И СПОРТИВНЫЕ: ПРОШЛИ КОМАНДНЫЕ СОСТЯЗАНИЯ ГОТЭКОВЦЕВ

15 июня на одной из турбаз Железногорского района состоялись летние спортивные игры ГП «Готэк», организованные объединенным профкомом, спортклубом «Готэк» и КЛАП. В играх участвовали пять команд: филиал УК «Готэк», «Готэк», «Готэк-Принт», «Готэк-Полипак» и «Готэк-ЦПУ». Они соревновались в дартсе, прыжкам с места, перетягивании каната, а также в конкурсе обедов и конкурсе песни. Каждая команда побывала в призерах, все участники получили подарки от организаторов мероприятия.

В дартсе 1-е место заняла команда «Готэк-Принт», 2-е место – филиал УК «Готэк», 3-е место – «Готэк». Лучшими дартсменами признаны Н. Мендрик («Готэк-Принт») и Д. Николаев («Готэк»). В прыжках с места лучшей стала команда «Готэк», на втором месте – «Готэк-Полипак», в ее составе А. Дорофеев, который прыгнул дальше всех – на 2,6 м. Замкнула тройку лидеров по прыжкам команда «Готэк-Принт». Среди женщин лучшей прыгуней стала Ю. Орловская (филиал УК).

Особенно драматично складывалась борьба в перетягивании каната. Участники боролись до последнего, отдавая все силы ради командного результата. В упорной схватке в финале победу у «Готэк-ЦПУ» в буквальном смысле вырвала команда филиала УК. В борьбе за третье место удача была на стороне «Готэка». И хотя в таком трудном виде спорта участвовали в основном мужчины, отметим девушек, которые внесли свой вклад в результат. Это Н. Пантюхина («Готэк-ЦПУ»), В. Мамзина («Готэк»), Ю. Орловская (филиал УК) и О. Иванова («Готэк-Полипак»).

В конкурсе обедов каждая команда готовила салат из выданного набора

продуктов. Все участники приготовили вкусные блюда. Первое место в этом конкурсе заняла команда ЦПУ, второе – филиал УК, третье – «Готэк-Принт».

Закрывал программу соревнований творческий конкурс песни. Здесь призами в номинациях согласно тематике был отмечен каждый номер.

В общем зачете места не распределялись – победила дружба. Девиз мероприятия «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались» отражал дух готэковцев, которые могут быть сплоченными и креативными не только в работе, но и на активном отдыхе.

Профком ГП «ГОТЭК»



■ Конкурсы профессионального мастерства

КООПЕРАТОРЫ СОХРАНЯЮТ РУССКИЕ КУЛИНАРНЫЕ ТРАДИЦИИ

В Курском институте кооперации состоялся областной фестиваль кулинарных и творческих работ «Путь к возрождению соловьиного края» среди потребительских обществ и обучающихся средних профессиональных учреждений города Курска и Курской области.



Организаторами мероприятия выступили Курский институт кооперации совместно с Курским областным потребительским союзом при поддержке ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Курской области».

Фестиваль проводился с целью повышения престижа профессий в сфере поварского искусства, распространения передового опыта, а также привлечения кадров в систему потребительской кооперации соловьиного края.

В масштабном мероприятии приняли участие 13 команд: Львовский филиал Курского монтажного техникума, Солнцевский филиал Обоянского гуманитарно-технологического колледжа, Курский государственный техникум технологий и сервиса, Курский институт кооперации, ООО «Рыльск», а также ПО: «Коньшевское», «Прямычино», «Суджа», «Щигры», «Советское», «Кореневское», «Бесединское» и «Тимское».

Участникам необходимо было выполнить ряд заданий: пригото-

вить хлебобулочное или мучное кулинарное изделие, отыскать старинный русский рецепт мучного изделия, посвященного великому православному празднику – Пасхе, а также представить оригинальное окрашивание куриных яиц с использованием натуральных красителей.

Команды оценивало компетентное жюри: председатель Совета Курского облпотребсоюза Владимир Пасечко, главный врач ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Курской области» Марина Ковальчук, директор Курского института кооперации Лиана Пасечко, председатель обкома профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Курской области Вера Пожидаева, главный технолог Курского облпотребсоюза Наталья Ларина, завкафедрой товароведно-технологических дисциплин Курского института кооперации Андрей Маньшин, а также мастер производственного обучения Курского



института кооперации Снежана Рюмина.

Гастрономический праздник предваряли выступления творческих коллективов Курского института кооперации, после чего с приветственным словом к гостям и участникам обратились Вера Пожидаева и Марина Ковальчук.

Фестиваль стал уникальным культурным и гастрономическим путешествием, которое позволило участникам погрузиться в минувшую эпоху и в прямом смысле этого слова «ощутить время на вкус».

В перечне блюд, представленных на суд жюри, были такие старорусские блюда, как: русский каравай, пасхальный кулич с крапивой, плеховские маковые пампушки, кулич из александрийского теста и многое другое.

Конкурсанты рассказывали о тонкостях приготовления блюд, продумывали эффектную подачу – многие участники облачались в народные костюмы, встречая судей не только вкус-

ной выпечкой, но и фольклорными постановками.

Фестиваль носил отнюдь не соревновательный характер. Теплая дружеская атмосфера способствовала принципиально новому подходу к изучению и развитию культуры и кулинарии в Курской области. Именно поэтому определить победителя было невозможно. Каждый участник получил грамоту победителя в определенной номинации.

В этот день председатель Совета Курского облпотребсоюза Владимир Пасечко вручил также почетные грамоты Курский облпотребсоюза за активное участие и помощь в организации и проведении областного фестиваля кулинарных и творческих работ «Путь к возрождению соловьиного края» председателям советов районов, принявших участие в мероприятии.

Благодарностями за прекрасную профессиональную подготовку студентов, которые продемонстрировали высокий уровень квалификационной



подготовки, добросовестно и ответственно подошли к выполнению поставленных задач, были отмечены руководители учебных заведений и участники команд.

Организаторы фестиваля на практике доказали, что кулинария – это не просто приготовление пищи. Это квинтэссенция культуры народа, его образа жизни, мировоззрения, традиций, особенностей исторического развития.

Фестиваль, безусловно, был ориентирован на широкие слои общественности, но с акцентом на молодежь – самую социально активную ячейку российского общества. Ведь именно молодежи предстоит сохранять русские кулинарные традиции, а вместе с тем и гастрономическую идентичность соловьиного края для будущих поколений.

Пресс-секретарь
Курского облпотребсоюза
Марина Блудова

Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-88-16
e-mail: fproko@mail.ru

Индекс издания ПР 762
Издание зарегистрировано в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.
Отпечатано в ООО «Планета»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области
по подписке и в розницу.
Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ № 5992
Объем 1 п.л.
Подписано в печать: 27.06.2024 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов публикуемых материалов.
Редакция не несет ответственности за
содержание рекламы и объявлений