



# НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№1 (1411) 30 января 2026 г.

12+

■ Социальное партнерство

## ОБСУДИЛИ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ ПРЕДПРИЯТИЙ «ГОТЭК» НА ВЫЕЗДНОМ ЗАСЕДАНИИ ПОСТОЯННОГО КОМИТЕТА КУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

На производственной площадке группы предприятий «Готэк» состоялось выездное заседание постоянного комитета Курской областной Думы по промышленности, строительству, транспорту и жилищно-коммунальному хозяйству. Такой формат работы позволил депутатам ознакомиться с производственными условиями и напрямую обсудить актуальные вопросы с руководством предприятия и представителями трудового коллектива.

В мероприятии принял участие председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев, что подчеркнуло значимость темы социальных гарантий для работников промышленных предприятий региона.

За более чем полвека из комбината гофротары и этикеток выросла целая группа предприятий в 6 регионах страны. Они разрабатывают и выпускают разные виды упаковки. Среди клиентов – сотни крупнейших российских и транснациональных предприятий, в том числе курских.

Заседание началось с экскурсии по производственным площадкам «Готэк» и «Готэк-Принт», где гостям

показали производство и рассказали о создании безопасных и комфортных условий труда и отдыха. Генеральный директор Управляющей компании ГП «Готэк» Константин Куров, заместитель генерального директора по управлению персоналом Ирина Булгакова и председатель объединенного профсоюза группы Татьяна Шутеева представили опыт социального партнерства между администрацией и трудовым коллективом.

Руководители представили комплексный подход компании к обеспечению социальных гарантий, развитию кадрового потенциала и поддержке работников.

Отдельный блок обсуждения был посвящен взаимодействию промышленного предприятия с городской администрацией. О достигнутых результатах и перспективах сотрудничества рассказал глава города Железногорска Александр Михайлов, отметив важность партнерства между бизнесом и властью для устойчивого развития муниципалитета.

Заседание стало площадкой для конструктивного диалога между законодателями, профсоюзами, бизнесом и местной властью, направленного на укрепление социальной стабильности и повышение качества жизни работников промышленных предприятий Курской области.



## В ОСНОВЕ СТРАТЕГИИ – ЧЕЛОВЕК ТРУДА

На Железногорской площадке группы предприятий «Готэк» социальное партнерство – не просто формальность, а живой, действующий механизм, обеспечивающий стабильность, развитие и социальную защищенность коллектива. Предприятие осознает себя не как изолированный хозяйствующий субъект, а как ответственного участника социально-экономического развития региона. Именно поэтому ключевыми принципами деятельности остаются социальный диалог, инвестиции в человеческий капитал и экологическая ответственность.



Профсоюзная организация ГП «Готэк» существует с момента запуска Железногорского комбината гофротары и этикеток – уже 57 лет. Насчитывает в своих рядах 1069 человек. За это время профсоюз стал неотъемлемой частью корпоративной культуры, надежным партнером в решении вопросов, касающихся условий труда, социальной поддержки и профессионального роста сотрудников.

Центральным документом, закрепляющим взаимные обязательства работодателя и трудового коллектива, является Коллективный договор на 2024–2027 годы. Он построен на принципах взаимного уважения, компромисса и сотрудничества, отражает баланс интересов всех сторон и служит прочной основой для предсказуемых и конструктивных трудовых отношений.

В основе стратегии предприятия – Человек труда! Средняя за-

работная плата составляет 93 193 рубля. Коллективный договор содержит обширный раздел «Социальная сфера, гарантии и компенсации», включающий: страхование от несчастных случаев; добровольное медицинское страхование и частичную оплату лечения в санаториях; оплату больничных до 100% среднего заработка; материальную поддержку при рождении ребенка, выходе на пенсию, юбилейных датах; ежемесячные выплаты сотрудникам в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет; новогодние подарки детям работников, премии к праздникам, поздравления с днями рождения; компенсацию питания, обеспечение питьевой водой, доставку автобусом на работу; целевые выплаты многодетным семьям, работникам с детьми-инвалидами и др.

Общий объем всех социальных льгот превысил 517 млн. рублей.

Все эти меры направлены на создание комфортных условий труда, здорового морально-психологического климата и доверительных отношений внутри коллектива.

Безопасность труда – еще один приоритет. На Железногорской площадке внедрены международные стандарты (ISO 45001), регулярно проводится мониторинг условий труда, модернизацию оборудования, вентиляцию, освещение и СИЗ было направлено более 21 млн. рублей, а общие компенсационные выплаты составили 50 млн. рублей. Совместная комиссия по охране труда с участием профсоюза активно работает над снижением производственных рисков.

Предприятие не только создает рабочие места, но и готовит кадры для себя и для всей экономики области. В 2025 году на обучение персонала было направлено 13 млн. ру-

блей, включая: стипендии студентам по программам целевого обучения; программы наставничества и дополнительного профессионального образования; практику на производственных базах и участие в разработке образовательных стандартов.

Администрация «Готэк» рассматривает профсоюз как стратегического партнера в повышении эффективности производства и решении социальных вопросов. Все локальные нормативные акты и коллективный договор принимаются только после согласования с профсоюзом.

Результаты такой работы не остаются незамеченными: в 2020 году предприятие «Готэк-Полипак» заняло 1-е место во Всероссийском конкурсе Минтруда в номинациях «За развитие социального партнерства» и «За развитие кадрового потенциала».

В 2025 году группа «Готэк» вновь признана победителем в номинации

«За развитие социального партнерства», а профсоюзная организация отмечена за активную и конструктивную работу.

– Социальное партнерство на Железногорской площадке – это не декларация, а ежедневная практика. Это система, в которой каждый сотрудник чувствует свою значимость, защищенность и вклад в общее дело. Опыт взаимного сотрудничества руководства и профсоюза группы компаний можно и нужно распространять на другие промышленные предприятия, – резюмировал председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев.

Материал подготовлен на основе информации председателя объединенной профорганизации Татьяны Шутеевой.



## «ВАГОНМАШ»: ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ — ОСНОВА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

На протяжении двух десятилетий ООО ПО «ВАГОНМАШ» уверенно удерживает позиции ведущего российского производителя комплектующих для грузового подвижного состава, успешно работая на территории Курской области. Но за успехами предприятия стоит не только высокотехнологичное производство, но и глубокая социальная ответственность, реализуемая в тесном взаимодействии с первичной профсоюзной организацией, созданной в 2006 году.



С 2013 года ППО «ВАГОНМАШ» является юридическим лицом и входит в состав Федерации профсоюзов как организация прямого подчинения. Благодаря конструктивному диалогу с администрацией предприятия, профсоюз добился внедрения целого ряда социальных гарантий, существенно превышающих требования российского законодательства. Эти меры закреплены в коллективном договоре и направлены, в первую очередь, на поддержку молодежи и семей сотрудников.

Среди ключевых социальных инициатив – материальная помощь при рождении ребенка и свадьбе (по 5000 рублей), полная компенсация стоимости путевок в детский лагерь СОЦ им. Валентины Терешковой, ежегодные новогодние подарки детям до 14 лет, а также компенсация питания на сумму 3500 рублей. Работники получают премии ко всем значимым праздникам, включая профессиональные и юбилейные даты, а также поддержку в трудных жизненных ситуациях – от болезни до утраты близких.

Особое внимание уделяется профессиональному росту: в 2025 году 41 сотрудник прошел обучение за счет предприятия с сохранением среднего заработка и оплатой командировочных расходов. Также регулярно проводятся медосмотры и специальная оценка условий труда, что позволяет обеспечивать дополнительные гарантии – доплаты, спецодежду, дополнительный отпуск.

Не менее важна и поддержка работников, участвующих в специальной военной операции: за ними сохраняется рабочее место и все социальные гарантии.

### СПОРТ, ОБРАЗОВАНИЕ, КУЛЬТУРА – ВМЕСТЕ С РЕГИОНОМ

Социальная политика «ВАГОНМАША» выходит далеко за пределы производственной площадки. Предприятие активно участвует в жизни региона: оказывает благотворительную помощь детскому хоккейному клубу «Горняк», футбольному клубу «Авангард», военно-спортивному клубу «БУ-ДО». По инициативе профсоюза на базе предприятия создан футбольный клуб «ВАГОНМАШ», объединяющий как любителей, так и профессионалов. В 2025 году на его содержание выделено более 580 тысяч рублей.

Поддержка образования – еще одно направление социальной деятельности. Лицей № 12, гимназия и № 10, школа № 14, Железнодорожная школа искусств, автошкола ДОСААФ – все эти учреждения получили необходимое оборудование, оргтехнику и помощь в оформлении профориентационных пространств. На эти цели направлено более 990 тысяч рублей.

Особое значение имеет участие предприятия в реализации федерального проекта «Профессионалитет».

В рамках этого проекта «ВАГОНМАШ» выделил 5 миллионов рублей на капитальный ремонт учебных зон в Железнодорожном горно-металлургическом колледже. Компания также участвует в разработке образовательных программ, предоставляет студентам места для практики (в 2025 году – 39 человек, из них 9 трудоустроены) и направляет своих ведущих специалистов в качестве мастеров производственного обучения.

### ОТДЫХ, ЗДОРОВЬЕ, СЕМЬЯ

Группа компаний «Вагонмаш» – основной учредитель и инвестор Спортивно-оздоровительного центра им. Валентины Терешковой, где ежегодно отдыхают свыше 2500 детей. В 2025 году сотрудникам была предоставлена возможность приобрести путевки с полной компенсацией. Центр также стал площадкой для проведения Фестиваля работающей молодежи «Юность», который дважды в год собирает около 20 команд со всего региона.

Новым словом в организации семейного отдыха стал глэмпинг-парк «Лихва» – уникальный курортный комплекс, сочетающий комфорт и природу. Здесь расположены 20 глэмпингов, кафе, горнолыжный склон и учебная трасса. Профсоюз планирует использовать эту площадку для сплочения коллектива через активный отдых, особенно среди молодежи и молодых семей.

### ИТОГ: СИЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ – СИЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Тесное партнерство профсоюзного комитета и администрации ООО ПО «ВАГОНМАШ» позволяет не только решать текущие социальные задачи, но и формировать устойчивую, сплоченную команду, готовую к новым вызовам. Именно такой подход делает предприятие не просто успешным в экономическом плане, но и уважаемым в обществе – надежным работодателем, верным союзником региона и настоящим оплотом социальной стабильности.

Валерий Красников,  
председатель профорганизации  
«Вагонмаш»



Профсоюз – участник «Елки желаний»

## ОБСУДИЛИ РЕАЛИЗАЦИЮ СОГЛАШЕНИЯ

23 января в Региональном исполнительном комитете Партии «Единая Россия» лидер курских профсоюзов Алексей Лазарев принял участие в селекторном совещании на тему: «О реализации соглашения между Партией «Единая Россия» и Федерацией Независимых Профсоюзов России».

Как подчеркнул секретарь Генсовета партии Владимир Якушев на встрече с Председателем ФНПР Сергеем Черногаевым взаимодействие с Федерацией Независимых Профсоюзов России необходимо партии, чтобы создать эффективную систему общественного контроля в сфере трудовых отношений.

«Для этого надо объединить наши потенциалы – законодательные и контролирующие возможности партии и ежедневную практическую работу профсоюзов на местах», – сказал Владимир Якушев. Важная роль, по мнению секретаря Генсовета, принадлежит институту сторонников «Единой России»: с его помощью люди труда и профсоюзные активисты могут напрямую участвовать в законотворческой работе партии.

В своем выступлении Владимир Якушев напомнил, что это уже четвертое соглашение о взаимодействии между Федерацией Независимых Профсоюзов России и «Единой Россией». Отдельным практическим направле-



нием Соглашения станет взаимодействие с институтом сторонников партии: этот канал позволит организовать системный сбор и обобщение предложений от трудовых коллективов, обеспечивая наполнение обновленной народной программы, с которой «Единая Россия» идет на выборы в Госдуму.

– Федерация организаций профсоюзов Курской области на протяжении многих лет взаимодействует с региональным отделением партии «Единая Россия», осуществляя со-

вместные социально значимые проекты и способствуя эффективному решению вопросов жителей нашей области. Уверен, что новый формат сотрудничества партии, профсоюзов и трудовых коллективов – создание советов сторонников партии на предприятиях – станет дополнительным стимулом развития социального партнерства и поддержки инициатив работников, – отметил председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев.

## ПРОФСОЮЗЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ ИНИЦИАТИВУ О РАСШИРЕНИИ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»

В Федерации независимых профсоюзов России поддерживают инициативу председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова об изменении правил присвоения почетного звания «Ветеран труда».

В интервью ТАСС парламентарий заявил, что статус должен присваиваться не только при наличии государственных или ведомственных наград, но и за продолжительный трудовой стаж. Сейчас для получения звания мужчинам необходимо иметь 25 лет стажа, женщинам – 20 лет, либо выслугу лет, дающую право на пенсию. Однако обязательным условием остается наличие наград или знаков отличия.

– Чтобы соблюсти принцип справедливости, нужно дать возможность присваивать статус тем гражданам, у кого нет наград, но стаж больше, чем требуется для его получения награжденным работникам», – пояснил Нилов. По мнению парламентария, таким условием могло бы стать наличие трудового стажа на пять лет больше установленного сейчас норматива. Также он предложил рассмотреть вопрос о расширении полномочий профсоюзных организаций, чтобы они могли ходатайствовать о при-

своении звания «Ветеран труда» за многолетний добросовестный труд. Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь считает, что необходимо эту инициативу поддержать, так как «госнаградами награждают небольшое количество людей, а люди, честно отработавшие 30–40 лет на предприятии, имеют право носить звание «Ветеран труда».

– Я считаю, что это совершенно справедливо, и, конечно, необходимо учитывать мнение профсоюзных организаций, как это было раньше. После внесения изменений в закон «О ветеранах» в 2016 году, количество награжденных этой медалью людей резко уменьшилось, что, на мой взгляд, неправильно. Поэтому мы поддерживаем эту инициативу», – сказал Давид Кришталь в комментарии газете «Солидарность».

– Раз мы все больше и больше обращаемся к людям рабочих профессий, то давайте скажем им спасибо за работу, и присвоение звания

«Ветеран труда» с соответствующими льготами большему числу тружеников будет правильным решением.

Напомним, что ранее Федерация независимых профсоюзов России направляла обращение с просьбой признавать профсоюзные награды в качестве основания для присвоения звания «Ветеран труда вице-премьеру правительства РФ Татьяне Голиковой. В настоящее время система присвоения звания характеризуется существенными отраслевыми диспропорциями. Согласно статистике Минтруда, с 2016 по 2022 год ведомственные знаки отличия, позволяющие оформить звание «Ветеран труда», получили 929 839 человек, при этом 37% всех награжденных приходится на сотрудников МВД, тогда как Минпромторг наградил лишь 492 человека.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

### ■ Наши семинары

## ОБУЧЕНИЕ АКТИВА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»

При содействии Учебно-методического центра Федерации организаций профсоюзов Курской области 22 января состоялся семинар-совещание для председателей первичных профсоюзных организаций, членов молодежного совета, профсоюзного актива Курской областной организации Общественной организации – «Всероссийский Электропрофсоюз» на тему: «Актуальные вопросы деятельности профсоюзных организаций. Новое в законодательстве Российской Федерации».



Приветствуя собравшихся, председатель областной организации Геннадий Демехин отметил высокий уровень работы председателей первичных профсоюзных организаций на местах, а также необходимость своевременного обучения, что позволяет повысить профессиональный уровень и компетенцию профсоюзного актива.

Обзор изменений по вопросам охраны труда сделал и рассказал

о системе охраны труда в организациях энергетики технический инспектор труда отдела социально-трудовых отношений и охраны труда Федерации организаций профсоюзов Александр Климов. Об актуальных вопросах Трудового кодекса РФ, последних изменениях законодательства РФ, особо уделив внимание развитию наставничества на предприятиях и в организациях,

проинформировала зав.отделом правозащитной работы Федерации Татьяна Осипова.

Семинар завершился дискуссией и подведением итогов, в ходе которых участники обменялись мнениями и наметили перспективы по дальнейшему укреплению профсоюзной деятельности.

Учебно-методический центр













ПРЕДЛАГАЕМ ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ ГЛАВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В 2026 ГОДУ.  
ИСТОЧНИК – ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА «СОЛИДАРНОСТЬ».

профсоюзная инфографика

ЧТО НАС ЖДЕТ В 2026 ГОДУ

Главные социальные изменения в стране - в нашей инфографике

	2025	2026
 <div>ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ (руб./мес.) на душу населения для трудоспособных для детей для пенсионеров</div>	17 733 19 329 17 201 15 250	+ 6,8% с 1 января 18 939 20 644 18 371 16 288
 <div>МРОТ (руб./мес.)</div>	22 440	+ 20,7% с 1 января 27 093
 <div>ПЕНСИЯ (руб./мес.) страховая по старости для неработающих фиксированная (базовая) социальная военные пенсии пенсионный коэффициент (руб.)</div>	25 200* 8 908 15 500 46 260 145,69	+ 7,6% с 1 января 27 100 9 585 + 6,8% с 1 апреля 16 600 + 4% с 1 октября 48 110 + 7,6% с 1 января 156,76
 <div>ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ (лет)</div>		64 (мужчины), 59 (женщины)
 <div>ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ (руб./мес.) минимум максимум</div>	1 764 15 044	+ 6,8% с 1 февраля 1 884 16 067
 <div>БОЛЬНИЧНЫЕ (руб./день) минимум максимум</div>	738 5 674	+ 20,7% с 1 января 891 6 827
 <div>БОЛЬНИЧНЫЕ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ (руб.)</div>		от 21 000 до 50 000 в зависимости от выбранного тарифа и стажа самозанятости**
 <div>МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ (руб.) на первого ребенка на второго ребенка на второго (если уже получали за первого)</div>	690 267 912 162 221 895	+ 6,8% с 1 февраля 737 205 974 189 236 984
 <div>СЕМЕЙНАЯ НАЛОГОВАЯ ВЫПЛАТА</div>		Возврат части уплаченного НДФЛ (пересчет по ставке 6%)***
 <div>ЦЕНЫ НА ЖКУ (руб./мес.)</div>	4 172****	+ 1,7% с 1 января по стране + 8-19,7% с 1 октября по регионам до 5 000
<div>НДС</div>	20%	+ 2% с 1 января 22% (для социально значимых товаров - 10%)

\* Здесь и далее - среднее округленное значение.  
\*\* Добровольное участие в рамках эксперимента до конца 2028 г.  
\*\*\* Для каждого работающего родителя с двумя и более детьми и среднедушевым доходом меньше 1,5 прожиточного минимума.  
\*\*\*\* Средний чек в 1 кв. 2025 г. по данным банка "Русский стандарт".

Источник: Социальный фонд, правовая система "Гарант", собственные расчеты.  
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков. Рисунки: Дмитрий Петров



## ПРИГЛАШАЕМ НА ЛЫЖНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ГОНКУ

1 февраля в 11:00 в урочище «Парк Солянка» (г. Курск) пройдет традиционное первенство Федерации организаций профсоюзов Курской области по лыжному кроссу.



На старт выйдут более 300 участников, которые разыграют награды на дистанциях 3 и 5 километров. Среди них – представители областных отраслевых профсоюзных организаций, работники и ветераны предприятий, а также студенты учебных заведений региона.

## СТУДЕНЧЕСКАЯ НОЧЬ

В рамках празднования Дня студентства на городском катке состоялось яркое праздничное мероприятие «Студенческая ночь». Для 60 активистов КГМУ и МФК КГМУ этот вечер стал прекрасной возможностью весело, динамично и с пользой провести время на свежем зимнем воздухе.



Особую торжественность событию придало присутствие почетных гостей, которые тепло приветствовали собравшихся. Среди них были: А. С. Чепик, первый заместитель Губернатора Курской области, председатель правительства Курской области; Е. В. Лобов, заместитель Губернатора Курской области, полномочный представитель Губернатора Курской области в Курской областной Думе; Н. В. Леонова, министр образования и науки; Н. Ю. Жигалова, министр физической культуры и спорта Курской области; Е. Н. Маслов, Глава города Курска; М. В. Щедрин, председатель Курского регионального отделения Российского движения детей и молодежи «Движение Первых» и другие.

В рамках торжественного открытия состоялась церемония награждения сотрудников и обучающихся КГМУ.

Почетной грамотой Губернатора Курской области награждена Алеся Анатольевна Кузнецова, проректор по воспитательной работе, социальному развитию и связям с общественностью.

Благодарностью Губернатора Курской области были награждены Алексей Сергеевич Заднепровский, председатель Совета студенческого самоуправления, председатель Штаба волонтерских отрядов, студент 6 курса лечебного факультета.

Благодарностью Курского регионального отделения партии «Единая Россия» награждены:

– Дарья Сергеевна Алюшина, начальник социального центра;

– Елена Борисовна Гладунцова, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями МФК КГМУ, специалист по работе с молодежью КГМУ.

Благодарностью Председателя регионального отделения «Движение Первых» награждены активисты первичных отделений:

– Евгений Алексеевич Ушкалов, студент 2 курса педиатрического факультета;

– Виталия Евгеньевна Голикова, студентка 2 курса отделения лабораторной диагностики.

Для участников мероприятия были подготовлены различные бесплатные активности: прошли показательные кулачные бои, организовано массовое катание на катке, студентов ждали также весёлые старты, настольные игры, регби и даже керлинг. А ещё вкусный чай, чтобы согреться.

Поздравляем всех награжденных и весь дружный студенческий коллектив с Днем российского студентства! Желаем неиссякаемой энергии, ярких идей и успехов в покорении новых вершин!

Профком студентов КГМУ

## МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ КУРСКА – УЧАСТНИКИ МЕЖДУНАРОДНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СЕМИНАРА

18 января в Москве завершился Международный образовательный семинар «Управление коммуникациями в организации. Профессионализм. Культура».

Мероприятие объединило педагогов и профсоюзных лидеров из разных регионов и стало значимой площадкой для профессионального диалога, обмена опытом и укрепления межрегиональных связей.

Активное участие в семинаре приняли молодые педагоги – члены Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Для них семинар стал важным этапом профессионального роста, возможностью познакомиться с современными подходами к управлению коммуникациями в образовательной среде и получить практические инструменты для дальнейшей работы.

В рамках программы делегация Курской области посетила образовательные организации Москвы и Твери. Цель визита – изучение передовых практик в области взаимодействия между администрацией, педагогическими коллективами и обучающимися, а также обмен успешным управленческим и профсоюзным опытом.

В ходе семинара молодые педагоги Курска активно включались в обсуждение актуальных вопросов с коллегами из других регионов. Особое



внимание было уделено: повышению эффективности внутренних коммуникаций в образовательных организациях; формированию позитивного имиджа образовательного учреждения; развитию корпоративной культуры как ресурса профессионального становления молодого специалиста.

По словам председателя Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Марины Боевой, участие в семинаре стало для молодых педагогов ценным опытом. Полученные знания и практические навыки будут использованы в работе образовательных организа-

ций города Курска и переданы коллегам в рамках профсоюзной и наставнической деятельности.

Курская городская организация Общероссийского Профсоюза образования продолжает системную работу по поддержке молодых педагогов, создавая условия для их профессионального развития, обмена опытом и активного участия в жизни педагогического сообщества.

По материалам информационных ресурсов Городского комитета профсоюза работников образования

## ВОЛШЕБСТВО ДЛЯ ДВЕНАДЦАТИ ТЫСЯЧ РЕБЯТ: ПРОФСОЮЗЫ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОДАРИЛИ ДЕТЯМ СКАЗОЧНЫЙ НОВЫЙ ГОД

Более 12 000 ребят из семей работников региона стали зрителями праздничных представлений, организованных профсоюзами Курской области.

Зимние каникулы для тысяч курских школьников и дошколят превратились в настоящее путешествие в мир чудес. Федерация профсоюзов Курской области в рамках ежегодной доброй традиции организовала масштабную программу новогодних мероприятий.

Одним из центральных событий стал показ музыкальной сказки «Емелино счастье» на сцене Курского драматического театра. Перед поднятием занавеса заместитель председателя Федерации профсоюзов Курской области Татьяна Донеико тепло поздравила юных зрителей и их родителей с Новым годом, пожелав здоровья, радости и исполнения заветных желаний.

Когда зазвучала музыка и на сцене появились яркие герои, в зале воцарилась та самая сказочная тишина. Дети с замиранием сердца следили за приключениями Емели, смеялись над забавными поворотами сюжета и аплодировали героям стоя. А финальным подарком – рюкзачок конфет от профсоюзов – стал приятным завершением волшебного вечера.

Особого внимания заслуживает акция «В новый год с профсоюзом», инициированная Курской областной организацией профсоюза работников здравоохранения. Ее участники побывали не только на представлениях в концертном зале «Свиридовский», Курской государственной филармонии и областном Дворце культуры, но и стали частью всероссийского праздника – новогодней елки в Центральном академическом театре Российской Армии в Москве. Курская делегация присоединилась к гостям из 59 регионов страны, подарив детям незабываемые впечатления от столичного торжества.



Удивительное путешествие на главную елку страны – Кремлевскую – подарили детям профорганизации Курской атомной станции, Курского завода химволокно и др.

– Организация новогодних праздников для детей работников – это важная социальная миссия профсоюзов, – подчеркивает заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Татьяна Донеико. – Мы бережно храним эту традицию годами, и уверены: она будет жить и приумножаться.

Двенадцать тысяч улыбок, тысячи восторженных глаз и море новогоднего настроения – таков итог профсоюзной заботы о подрастающем поколении соловьиного края. И, судя по всему, в следующем году сказка повторится вновь.

Елена Бобрышева

