



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№7 (1417) 31 июля 2026 г.

12+

■ Интервью

КАК СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТСТАИВАЮТ ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ?

Существование в компании или на производстве профсоюзной организации все чаще становится конкурентным преимуществом: соискатели туда охотнее устраиваются. Да и работодатели при наличии профсоюза опасаются нарушать законы. О роли современных профсоюзов в отстаивании трудовых прав работников на «Деловом завтраке» в «Российской газете» поговорили с главой Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергеем Черногаевым.

— **Сергей Иванович, на какие нарушения чаще всего сегодня жалуются работники?**

— Чаще всего возникают вопросы по оплате сверхурочной работы, выплате премий, расчету отпускных, то есть больше всего людей волнуют финансовые моменты. Но большая часть претензий снимается уже в ходе самой проверки.

— **А бывает так, что какие-то проблемы решить на месте не получается и требуются дополнительные переговоры с работодателями?**

— Да. Когда факт нарушения установлен, но руководство компании не идет на его устранение, приходится готовить документы для обращения в Роструд и суды. Большинство требований профсоюзов удовлетворяется судами. В судебных заседаниях рассмотрено свыше 5 тыс. дел с участием наших правовых инспекторов, полностью или частично удовлетворено 85% исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза.

— **Есть ли сегодня дополнительные льготы или специальные программы для членов профсоюзов в сфере санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха?**

— Есть большой пул профсоюзных санаториев, где члены профсоюзов могут отдохнуть со скидкой в 20%. Отраслевые профсоюзы могут также предоставить и свои дополнительные скидки и льготы. Помимо этого существуют программы лояльности, которые позволяют членам профсоюзов приобретать товары, услуги со скидками от 3 до 50%. Такие программы действуют во многих отраслевых профсоюзах. Региональные профсоюзные объединения предоставляют собственные скидочные системы. Также запускаем единую федеральную программу предпочтений «ПрофПлюс». Ей сможет воспользоваться каждый член профсоюза вне зависимости от отрасли или региона.

— **А что сегодня нужно сделать работнику, чтобы стать членом профсоюза?**

— Если первичная профсоюзная организация в компании или на производстве уже есть — достаточно подать заявление на вступление. Если нет — нужно объединиться с коллегами и создать ее, присоединившись к профсоюзу, наиболее близкому вашей отрасли. Для этого достаточно трех работников. Можно объединиться, избрать руководителя, а затем уведомить своего работодателя, что создана первичная профсоюзная организация. Как только в первичке окажутся более 50% работников компании, можно заключить коллективный договор с работодателем, в котором прописать дополнительные соцгарантии и льготы.

— **И взносы нужно платить?**

— Профсоюзный взнос — один процент от зарплаты в месяц. Большая часть средств остается в первичной профсоюзной организации, члены профсоюза доверяют распоряжение этими деньгами профсоюзному комитету, который выбирается на общем собрании или конференции. Далее составляется смета, куда эти деньги будут израсходованы.

— **Эти же деньги и тратятся на лечение и отдых?**

— В том числе. А можно направить эти деньги на организацию мероприятий, материальную помощь, покупку подарков детям, благотворительность. На любую цель, которая не противоречит уставу отраслевого профсоюза и поможет работникам — членам профсоюза.

— **Существуют ли федеральные программы, направленные на подготовку молодых профсоюзных лидеров?**

— Профсоюзы России объединяют более 6 млн. молодых людей до 35 лет — студентов, молодых работников и специалистов. В отраслевых профсоюзах действуют программы для выявления лидеров. Мы перезапускаем федеральную комплексную программу «Лига возможностей», которая позволит развивать навыки лидерства, публичных выступлений и организационного управления. Программа будет проведена в три этапа — «Обучение», «Практика» и «Лидерство». У молодых проактивистов будет возможность получить знания и продемонстрировать компетенции. Наиболее активных слушателей из регионов пригласим в Москву и проведем обучающий семинар. Важно, чтобы профсоюзный лидер умел говорить и на языке работников, и на языке работодателя, а также понимал текущее положение в компании, чтобы надежды и запросы работников совпадали с реальностью.

— **Для молодежи профсоюзное движение — это некий социальный лифт: возможность продолжить карьеру в общественных движениях, в политике?**



Беседа с главой ФНПР Сергеем Черногаевым

— Профсоюз — отличная школа лидерства. Молодые люди получают опыт публичных выступлений, организации мероприятий, ведения конструктивных переговоров. Все это развивает уверенность в себе и профессиональные компетенции, которые потом можно применять и в работе, и в общественных проектах.

— **А если брать не только молодежь, то насколько активно организуются первичные профсоюзные организации сегодня?**

— Если говорить в целом, только за прошлый год в профсоюзы вовлечено свыше 1,5 млн. человек, создано 1225 первичных профсоюзных организаций. Мы стараемся популяризировать молодежную активность, потому что именно через молодежь проще вовлечь людей в профсоюзное движение. Молодым людям интересно, есть много возможностей проявить себя. Хотим, чтобы профсоюз стал модной историей. И постепенно идем к этому.

— **В каких отраслях сегодня более развито профсоюзное движение?**

— В целом в ФНПР входят 122 членские организации (отраслевые профсоюзы и региональные профобъединения), всего мы объединяем 18,6 млн. членов профсоюзов. Наибольшая активность — в госсекторе, на крупных промышленных предприятиях, в добывающей промышленности, на летном и железнодорожном транспорте. В меньшей степени — в частном бизнесе, который воспринимает профсоюзы как структуру, мешающую работе, а не защищающую права трудящихся. Но те работодатели, которые стали понимать ценность профсоюзных объединений, оказываются в определенном выигрыше. Если в организации есть профсоюзная организация, это зачастую конкурентное преимущество для соискателей. Люди видят, что есть социальный пакет, прописанный в коллективном договоре. Есть профсоюз, который может его защитить в случае необходимости. ФНПР активно поддерживает и рекомендует включать в коллективные договоры корпоративный демографический стандарт.

— **Имеется ли в виду поддержка семейных работников?**

— Совершенно верно. Это и выплаты при рождении детей, и организация различных досуговых, спортивных мероприятий. Возможность удаленной работы.

— **А как насчет цифровизации профсоюзного движения?**

— У нас уже есть примеры внедрения цифрового инструментария в профсоюзную работу. Председатель в режиме реального времени видит картину по всей организации. Например, динамику профсоюзного членства, конфликтные ситуации. Подключаются различные модули, в том числе «личный кабинет» члена профсоюза. Удобно, особенно если речь идет о крупной компании, где десятки тысяч членов профсоюза, как, например, в «АвтоВАЗе». Или РЖД, где миллион членов профсоюза. Надеюсь, в ближайшее время удастся создать единую базу, через которую сможем общаться с отраслевыми профсоюзами. Быстрее анализировать информацию, поступающую по результатам проверок, и решать вопросы.

— **Сегодня часто высказываются мнения о тотальной замене работниками части профессий. А реальные жалобы есть, когда работники сокращают из-за роботизации?**

— В основном это все популистские рассуждения. Сейчас идет обратный процесс: те организации, которые попытались заменить работников ИИ, возвращают людей обратно. Если у нас не будет работников, а останутся одни роботы, из каких взносов

будет формироваться пенсия у тех, кому она уже назначена? Обложим роботов налогами? Тогда их будет невыгодно применять.

— **А забастовки сейчас бывают?**

— Случаются, но это точечные истории. В ряде отраслей забастовки вообще запрещены, например, на транспорте, в оборонке. Забастовка — это крайняя мера. Они возникают там, где есть серьезный конфликт, который не удается погасить никакими переговорами. Как говорится, находит коса на камень, когда руководитель ни под каким предлогом не хочет решать вопросы, возникшие у коллектива.

— **Не хотят зарплату платить?**

— Это лишь одна из причин. Где-то есть попытка закрыть производство и руководство не предпринимает никаких мер к его спасению. Наиболее критично, если это производство градообразующее.

— **И как реагируете на такие ситуации?**

— По-разному. В одних случаях помогает работа межведомственной комиссии, в других — выезжаем на предприятие и вступаем в переговоры с работодателями.

Но надо понимать, что любая протестная активность — это серьезный репутационный риск для работодателя. Поэтому на уровне Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стараемся разъяснять, что такие акции не конструктивны и не выгодны самим работодателям. Призываем работодателей вступать в Российский союз промышленников и предпринимателей. Так проще взаимодействовать.

— **Выявляются ли случаи, когда людям платят ниже МРОТ или заставляют ненормированно трудиться?**

— Бывает и зарплата ниже минималки, и неоплата сверхурочных часов работы. И подмена трудовых отношений — с зарплатой в конвертах. Как правило, это выявляется в организациях, где нет профсоюзов.

— **В этих случаях подключается Роструд?**

— Да, тесно с ним взаимодействуем. Например, если работника лишают премии, работодатель должен доказать правомерность такого решения. Что нарушил работник? Возможно, проступок не был столь серьезным и достаточно лишь общественного порицания.

Если работника лишают премии, работодатель должен доказать правомерность такого решения

— **А в министерствах и ведомствах есть профсоюзы?**

— Конечно! Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания. И в министерствах есть, и многие губернаторы — члены профсоюза. И работодатели зачастую являются членами профсоюзов.

— **Профсоюзные лидеры за свою работу вознаграждение получают?**

— Если это освобожденные председатели профсоюзных организаций, то да. В случае крупных организаций это полноценная работа. Но большинство председателей первичек — неосвобожденные. То есть, по сути, работают на волонтерских началах, бесплатно помогают коллегам решать их вопросы и получать дополнительные гарантии.

— **Работодатель вправе препятствовать организации профсоюза?**

— Нет, закон о профсоюзах запрещает любое воспрепятствование организации профсоюза. Работникам достаточно уведомить свое начальство об организации профсоюза. После этого работодатель обязан согласовывать все локальные акты, касающиеся режима труда, оплаты, премирования с профсоюзной организацией.

— **А насколько защищены сегодня права платформенных работников?**

— Считаем, что все трудовые гарантии должны распространяться и на платформенных работников. Ровно так же, как и на тех, кто работает по трудовым договорам. Добиваемся включения этих норм в Трудовой кодекс. Находим в этом поддержку и Минтруда. Считаем также, что должна появиться отдельная профсоюзная организация для защиты прав платформенных работников.

— **На предприятиях, в организациях легко объединяться. Все в одном месте. А на платформе каждый сам по себе, как их объединить в профсоюз?**

— Платформенные работники тоже могут захотеть объединиться, и их лидеры смогут вести переговоры с руководством платформы о режиме труда, оплате труда, бонусах. Ведь платформа уже сейчас выступает, по сути, в роли работодателя.

Источник — Российская газета —
Федеральный выпуск: № 153(9989)

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ВЕРНОСТЬ ОТЕЧЕСТВУ!

Профсоюзный лидер региона Алексей Лазарев удостоен благодарности от руководства Оперативной группы по координации действий оперативных штабов субъектов Российской Федерации, добровольческих бригад «БАРС», ФСБ, МВД, МЧС, Росгвардии и Минобороны России и взаимодействию с ИВК за личный вклад в общее дело по защите интересов нашей Родины.

В благодарственном письме отмечено, что активная граждан-

ская позиция и ответственный подход в решении вопросов благотворно влияют на морально-психологическое и политическое состояние военнослужащих и укрепляют уверенность в Победе!

— Низкий поклон нашим бойцам за их мужество и отвагу на полях специальной военной операции. Профсоюзы всегда готовы оказать необходимую помощь. Ребятам скорейшего возвращения домой — живыми и здоровыми! — сказал Алексей Иванович.



С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Татьяна Донея совместно с Министром социального обеспечения, материнства и детства Курской области Татьяной Сукноваловой посетили пункт временного размещения эвакуированных граждан из приграничья в санатории им. И. Д. Черняховского.

Они пообщались с жителями, оценили условия проживания в номерах, проинспектировали столовую, территорию санатория в целом. Жители единодушно выражали благодарность за заботу администрации и коллективу санатория, особенно работникам столовой. Трехразовое питание всегда свежее и вкусное, разнообразная еда — мясо, рыба, каши, молочные продукты, выпечка. Каждый день в меню свежие фрукты: яблоки, виноград, бананы, киви. Постельное белье в достаточном количестве, меняют регулярно. Постоянно ведет прием врач-терапевт.

На территории установлены лавочки для отдыха, для детей спортивная игровая площадка. Работает библиотека, кинозал.

Безусловно, какими бы комфортными условия пребывания ни были, все без исключения говорили о желании скорейшего возвращения домой, о безопасности, о будущем. Задавали вопросы, делились семейными историями, демонстрировали свои увлечения по цветоводству и рукоделию. «Все просьбы будут выполнены в ближайшее время», — отметила Татьяна Алексеевна Сукновалова.

СОТРУДНИЧЕСТВО В ИНТЕРЕСАХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

В Доме профсоюзов состоялось подписание двухсторонних соглашений Общественной палаты Курской области в лице ее председателя Алексея Ивановича Лазарева с региональными отделениями политических партий, предметом которых стало взаимодействие и сотрудничество по вопросам реализации избирательных прав граждан Российской Федерации при проведении выборов и референдумов на территории региона.

В церемонии подписания приняли участие следующие политические структуры:

- региональное отделение Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» (С. А. Муравьев);
- региональное отделение Социалистической политической партии СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ в Курской области (Г. А. Баев);
- региональное отделение в Курской области политической партии НОВЫЕ ЛЮДИ (М. А. Сысоев);
- региональное отделение политической партии «Российская партия пенсионеров за социальную справедливость» в Курской области (И. В. Анциферова);
- курское региональное отделение политической партии «КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАР-

ТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» (Н. Н. Иванов).

Аналогичные соглашения заключены с Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области». Традиционно, в течение проведения избирательных кампаний члены профсоюзов включаются в работу участковых комиссий, общественных наблюдателей. Профсоюзы принимают активное участие в решении социальных и общественных задач в ходе подготовки к проведению выборов различного уровня, объединяют общество, проявляют истинные ценности справедливости и солидарности.

Подписано также соглашение с Уполномоченным по правам ребенка в Курской области Н. Г. Листопадовой.

В КУРСКЕ ПРОШЛА ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ

В Курске состоялась внеочередная конференция Курской областной организации работников почтовой связи. В работе форума приняли участие 25 делегатов, представляющих 1456 членов профсоюза области. На конференции присутствовали директор УФПС Курской области Оксана Бахтина и депутат Курской областной Думы, член Центрального Совета партии «Справедливая Россия» Геннадий Баев.

Одним из главных событий конференции стало награждение лучших работников почтовой связи. Директор УФПС Курской области Оксана Бахтина вручила почётные награды сотрудникам, которые посвятили свою жизнь развитию почтового дела в регионе. Почётное звание «Мастер связи» за заслуги в развитии связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, многолетний плодотворный труд получили почтальон 2 класса отделения почтовой связи Теткино Рыльского почтамта Галина Сокиркина, почтальон 1 класса отделения почтовой связи № 47 Курского почтамта Людмила Волобуева и начальник отделения почтовой связи Ниженка Шигровского почтамта Валентина Труфанова.

«Эти люди каждый день доказывают, что наша работа — это не просто доставка писем и посылок. Это живое общение, забота о жителях, особенно о пожилых, которые живут в отдалённых сёлах. Наши сотрудники — это настоящие профессионалы, которые с достоинством несут свою службу», — отметила Оксана Бахтина.

За доблестное исполнение служебных обязанностей медалью «Мы есть Русские» награждена начальник Дмитриево-Железнодорожного почтамта Любовь Гобелко. Награду вручил депутат Курской областной Думы Геннадий Баев.

«Работа почтовиков — это важнейшая социальная функция. Они обеспечивают связь между людьми, особенно в тех местах, где нет других способов коммуникации. Это люди,



которые ежедневно преодолевают расстояния, независимо от погоды и обстоятельств, чтобы доставить вести в каждый дом. Их труд заслуживает самого высокого признания», — подчеркнул Геннадий Баев.

После торжественной части делегаты перешли к рассмотрению организационных вопросов. Одним из ключевых стало избрание нового председателя Курской областной организации работников почтовой связи. Открытым голосованием на эту должность единогласно избрана Алла Комова.

«Для меня это большая честь и одновременно огромная ответственность. Профсоюз — это защита интересов каждого работника, это возможность вместе решать важные

вопросы, улучшать условия труда. Я буду делать всё возможное, чтобы оправдать доверие коллег и продолжать традиции нашей профсоюзной организации», — сказала Алла Комова после избрания.

Также делегаты избрали Аллу Комову прямым делегированием в состав Центрального комитета профсоюза работников связи России и в Совет Союза ФОПКО.

Конференция завершила работу, рассмотрев все вопросы повестки дня. Делегаты единогласно утвердили все принятые решения.

Курская областная
организация профсоюза
работников почтовой связи

С ЮБИЛЕЕМ, ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ!

10 июля в концертно-творческом центре им. Щепкина прошло торжественное собрание, посвященное 60-летию Курского областного комитета «Всероссийского Электропрофсоюза».



Знаковое решение о создании в Курской области тогда еще обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности было принято 25 марта 1966 года. А уже 1 июня того же года состоялась учредительная конференция по организации обкома. И в этом году исполнилось 60 лет со дня этого важного события. И, что очень примечательно, оно отмечается в кильватере другой знаковой даты — 35-летия Всероссийского Электропрофсоюза, которое пришлось на 2025 год.

Разделить этот значимый момент областная организация решила с теми, без кого ее работа попросту невозможна. Это председатели первичных профсоюзных организаций, члены актива «первичек», Совета обкома и, конечно, ветераны, закладывавшие нравственные основы профсоюзной деятельности и до известной степени упростили эту работу для будущих поколений.

Выходя с приветственным словом и награждая каждого участника собрания, председатель областной организации Геннадий Анатольевич

Демехин отмечал вклад всего актива. Именно неравнодушные активисты за все 60 лет позволили накопить колоссальный опыт и заслужить доверие работников отраслевых предприятий. Какой бы вопрос не стоял на повестке дня — защита трудовых прав, организация рабочих мест, досуга и отдыха, выплата материальной помощи, сбор благотворительности — обком совместно с первичными профсоюзными организациями эффективно решит его в максимально сжатые сроки.

Ветераны и актив в ответном слове отмечали, что для них важно внимание областной организации и им приятно получать в столь знаменательный год грамоты и памятные знаки. И, без сомнения, для них важно, что областной комитет всегда поддержит словом и делом на любом возможном уровне, какой бы сложной не была проблема. Хотя «первички» у всех разные, но по факту все являются одной большой дружной семьей электропрофсоюза.

И эта семья уже 60 лет активно защищает права работников энергетических предприятий и электротех-

нической промышленности. Если для человека 60 — это предпенсионный возраст, сдобренный сединой и житейской мудростью, то для электропрофсоюза — вход в период солидности, когда организация уже доказала свою состоятельность и заслужила повсеместное признание. И впереди еще очень много работы и добрых дел. В 60 лет все только начинается! Теперь мы это точно знаем. С юбилеем друзья!

Курская областная организация
«Всероссийский Электропрофсоюз»



ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЛАСТНОГО ТРУДОВОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА УБОРКЕ УРОЖАЯ ЗЕРНОВЫХ И ЗЕРНОБОБОВЫХ КУЛЬТУР

Министерство сельского хозяйства, Агросоюз, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и областной комитет Профсоюза работников АПК РФ приняли совместное решение об организации областного трудового соревнования на уборке урожая зерновых и зернобобовых культур в целях обеспечения своевременного и качественного проведения работ.

Участниками трудового соревнования определены сельхозпредприятия, фермерские хозяйства, специалисты (агрономы и инженеры), комбайнёры и водители автотранспортных средств.

Районы разделены на 4 группы с учётом эффективности производства и кадастровой оценки земли.

Победители будут определяться в каждой группе — по 5 призовых мест для каждой категории.

Один из ключевых критериев — отсутствие производственного травматизма и нарушений трудовой дисциплины.

В отдельную категорию выделено соревнование среди молодых комбайнёров и водителей в возрасте до 25 лет.

КРИТЕРИИ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Победители среди организаций и специалистов будут определяться по критериям, охватывающим весь производственный цикл. Комбайнёры и водители — по объёмам намолоченного и перевезённого зерна.

НАГРАДЫ

Для награждения победителей предусмотрены дипломы и благодарности от Министерства сельского хозяйства, Агросоюза, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и областного комитета Профсоюза.

Кроме того, специалистам, комбайнёрам и водителям будут присваиваться почётные звания: «Лучший агроном Курской области 2026 года»; «Лучший сельский инженер Курской области 2026 года»; «Лучший комбайнёр Курской области 2026 года»; «Лучший водитель уборочной страды Курской области 2026 года».

В соответствии с Отраслевым соглашением по АПК области работодателям рекомендовано выплачивать победителям денежные вознаграждения. Для победителей — членов Профсоюза предусмотрено выделение путёвок в санатории и дома отдыха сроком на 14 дней.

Информация
Курского областного комитета
Профсоюза работников АПК РФ



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ВЫПОЛНЕН

21 июля на Орловско-Курском регионе подвели итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие 2026 года. В заседании приняли участие руководители предприятий, председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив, представители кадровых служб и молодежи.

Заместитель начальника Московской железной дороги по территориальному управлению Юрий Серафимович Кобзарь рассказал об итогах производственной деятельности региона, обеспечении безопасности движения поездов, состоянии охраны труда и задачах на второе полугодие.

С профсоюзной оценкой выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» выступил руководитель Орловско-Курского регионального обособленного подразделения

Дорпрофжел на МЖД Василий Михайлович Бородин. Он отметил, что предусмотренные социальные гарантии, льготы и компенсации работникам предоставляются в полном объеме, а обязательства сторон социального партнерства выполняются.

По итогам обсуждения участники заседания признали, что Коллективный договор ОАО «РЖД» за первое полугодие 2026 года в целом выполнен, и приняли соответствующую резолюцию.



ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ В ЧЕСТЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

День работников торговли в России — важный профессиональный праздник, который отмечается ежегодно в четвертую субботу июля. В этом году он выпал на 25-е число, что позволило объединить торжество с летним настроением.



Торговля — это неотъемлемая часть нашей повседневной жизни, связывающая производителей с потребителями. Она включает в себя обмен товарами и услугами на рынках, супермаркетах и интернет — магазинах.

Торговля играет ключевую роль в экономике России и нашей области, она активно влияет на развитие других отраслей, таких как производство, сельское хозяйство и транспорт.

Это праздничный день предназначен для того, чтобы выразить слова признательности и благодарности работникам торговли за их непростой труд.

24 июля текущего года в Областном Дворце Молодежи состоялось торжественное мероприятие, на котором вручали награды отличившимся представителям отрасли: заместитель Губернатора Курской области С.В. Фофанов; заместитель председателя Курской областной Думы К.А. Комков; заместитель Главы города Курска Л.В. Положенцева; председатель Курской областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое



Единство» М.А. Делова; исполняющий обязанности министра промышленности, торговли и предпринимательства Курской области А.В. Ветров.

Почетные грамоты от областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство» получили профсоюзные активисты отрасли:

Глазкрицкая Юлия Михайловна — эксперт отдела контроля качества и мониторинга ОБУ «Центр торговли и услуг».

Кисленко Ольга Сергеевна — бухгалтер отдела бухгалтерского учета и отчетности АО «Курское городское торгово-производственное объединение», председатель первичной профсоюзной организации.

Тарубарова Инна Ивановна — эксперт отдела контроля качества и мониторинга ОБУ «Центр торговли и услуг».

Шутеева Татьяна Яковлевна — председатель объединенного комитета профсоюза ГП «Готэк».

Благодарим вас за добросовестное отношение к труду, весомый вклад в развитие экономики страны, инициативность и творческий подход. От качества вашей работы зависит удовлетворение спроса на потребительском рынке. Пусть все ваши усилия в дальнейшем будут направлены на развитие отрасли, повышение культуры обслуживания покупателей, укрепление престижа торговых профессий, а ваш труд всегда будет достойно вознагражден!

Желаю вам крепкого здоровья, успехов, осуществления новых идей в вашем нелегком труде, благополучия вам и вашим семьям, счастья и уверенности в завтрашнем дне!

Председатель областной
организации профсоюза
«Торговое Единство»
Маргарита Делова

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ — ДЕЛО КАЖДОГО!

Проект по обучению первой помощи для сотрудников предприятий агропромышленного комплекса получил грант Губернатора Курской области по итогам конкурса в 2026 году. Его реализуют территориальный Центр медицины катастроф и первичная профсоюзная организация областной больницы.



Цель проекта «Первая помощь — дело каждого!» — создать и развивать добровольческое движение по оказанию первой помощи на предприятиях АПК. Это поможет повысить безопасность работников и снизить последствия чрезвычайных ситуаций.

— Грант Губернатора — это не только финансовая помощь, но и мощный импульс для дальнейшего развития. Он дает возможность учебно-методическому отделу территориального Центра медицины катастроф сформировать устойчивое добровольческое движение первой помощи на предприятиях АПК, помочь работникам освоить жизненно важные навыки, повысить культуру безопасности, — комментирует главный врач Курской ОМКБ Михаил Лукашов

Программа обучения включает мастер-классы по первой помощи и отработку действий при ЧС в условиях, приближенных к реальным.

Участники научатся проводить сердечно-легочную реанимацию, останавливать наружное кровотечение с помощью подручных средств и кровоостанавливающего жгута, накладывать повязки при травмах.

— Сотрудники, успешно освоившие программу, смогут пройти курсы повышения квалификации и получить удостоверения инструкторов первой помощи. Они получат право обучать всех желающих, как правильно действовать в чрезвычайной ситуации. Наша конечная задача — сформировать устойчивое добровольческое движение первой помощи на предприятиях АПК, — рассказывает начальник учебно-методического отдела ТЦМК Елена Сухарева.

До мая 2027 года планируется обучить более 1500 работников около 50 предприятий сферы АПК региона.

— Мы уверены, что реализация проекта «Первая помощь — дело каждого» станет важным шагом

в повышении готовности населения к чрезвычайным ситуациям и позволит сохранить жизни людей. Это уже второй грант Губернатора на проект по первой помощи, который мы получаем совместно с территориальным Центром медицины катастроф, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Курской ОМКБ Олег Хилько.

В рамках реализации первого грантового проекта «Добровольная санитарная дружина» более 1600 человек приняли участие в мастер-классах по первой помощи. Тысяча участников сдали нормативы комплекса «Готов к санитарной обороне» и получили нагрудный знак Курской области.

Особое внимание уделили подготовке преподавателей первой помощи. 300 человек прошли специализированное обучение, и часть из них уже начала проводить занятия в регионе. Чем больше людей владеет навыками первой помощи, тем выше шансы на спасение.

Проект достиг своей цели — сформировать добровольные санитарные дружины в районах Курской области и на потенциально опасных объектах Курска. Они готовы оказывать первую помощь в экстренных ситуациях.

Поздравляем первичную профсоюзную организацию и территориальный Центр медицины катастроф Курской ОМКБ с получением второго гранта и желаем им успехов в реализации всех поставленных целей!

Профорганизация
Курской областной многопрофильной
клинической больницы

■ Будущее профсоюзов — за молодежью!

ЗАВЕРШИЛИСЬ ПРОФИЛЬНЫЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ СМЕНЫ

Лето — это время, когда ребенок может не просто отдохнуть от школьных будней, а по-настоящему раскрыть себя: попробовать в чем-то новом, найти друзей, развить полезные навыки и зарядиться энергией на весь год. Для детей членов профсоюзов летний отдых в лагере нередко становится особенным. Этим летом в атмосфере единства и творчества на базе профильных профсоюзных смен отдохнули более 600 детей. А профильная смена «Мы – будущее профсоюза!» отметила свое 15-летие!

ОТ СЕМЕЙНОГО ОЧАГА — К ЕДИНСТВУ СТРАНЫ

21 июля в лагере имени Зои Космодемьянской торжественно закрылись две профильные смены: «Мы – будущее профсоюза!» (Федерации организаций профсоюзов) и «Здоровые дети – здоровая страна» (Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения).

Шестнадцать дней, которые перевернули представление о летнем отдыхе, подошли к концу. Для сотен ребят это было не просто время каникул, а настоящее погружение в историю, культуру и ценности, на которых держится наша страна.

Тема этого года — «Дом народов дружбы: от семьи до страны» — стала красной нитью, проходящей через каждое мероприятие программы. Ребята не просто изучали теорию, а жили ею. Увлекательные деловые игры, соревнования и творческие марафоны сменялись мастер-классами по народным ремеслам и этнографическими эстафетами.

Особое, трепетное место в программе занял проект семейных историй. Каждый профсоюзный отряд, словно летописец, подготовил рассказ о традициях, бережно хранимых в их семьях. Именно здесь, у костра и на сцене, ребята наглядно убедились: из тысяч маленьких семейных тайн складывается великая история России.

«Пятнадцать лет мы учим детей главному: уважать традиции, ценить семью, видеть красоту в различиях и находить общее даже там, где кажется, что ничего похожего нет. Наши дети талантливые, добрые и открытые, с ними приятно работать, и каждый год они учат нас самих», — поделилась впечатлениями руководитель смены, директор лагеря Екатерина Атрепьева.

Финальная линейка стала настоящим праздником единения. Поддержать юных профсоюзных активистов прибыли почетные гости: председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области Алексей Лазарев, председатель Курского облпотребсоюза Оксана Позднякова, заместитель председателя Федерации профсоюзов Татьяна Донеико, а также руководители областных отраслевых организаций профсоюзов: здравоохранения Светлана

Охотникова, потребительской кооперации Вера Пожидаева и Росхимпрофсоюза Елена Петренко.

Организаторы отметили, что мероприятие прошло на высочайшем уровне, а творческие номера, исполненные самими участниками, по мастерству не уступали выступлениям профессиональных артистов.

Но самым пронзительным моментом стало авторское чтение стихотворения «Мой дом родной» в исполнении Марии Долженковой. Глубокий патриотизм и искренний талант девочки тронули сердца всех присутствующих. Лидер курских профсоюзов Алексей Лазарев, отмечая силу ее выступления, подарил Марии шарф в цветах российского триколора — символ принадлежности к великой стране и ответственности перед ней.

Расставание всегда дается нелегко. Слезы на глазах ребят, дрожь в голосе вожатых... Эти трогательные минуты — неотъемлемая часть ритуала закрытия смены. Но грусть светлая: все понимают, что это не «прощай», а «до свидания».

За 15 лет существования у смены сформировался свой уникальный характер, своя «открытая душа». Здесь закладываются традиции, которые возвращают ребят в родные стены год за годом. Повзрослев, вчерашние «космодемьяновцы» возвращаются уже в качестве вожатых, передавая эстафету новым поколениям.

Символом этого года стал Чебурашка — новый талисман смены, олицетворяющий дружбу, доброту и тепло. Ростовая кукла была незримым участником всех событий, поддерживая ребят в трудную минуту и радуясь их победам. В знак благодарности за незабываемые дни активисты подарили уменьшенную копию талисмана Алексею Ивановичу Лазареву на память.

Впереди у организаторов и педагогического отряда, чей труд был оценен, заслуженный отдых и подготовка к новым свершениям. А у ребят — море воспоминаний и уверенность: через год, летом 2027-го, лагерь «Мы – будущее профсоюза» снова распахнет свои двери.

21 июля детскую оздоровительную смену «Мы — будущее профсоюза» посетил председатель Федерации организаций профсоюзов Курской области, председатель Общественной палаты региона, профессор Алексей Лазарев. Визит приурочен к знаменательной дате — 15-летию профсоюзной смены.

Встреча главы региональных профсоюзов с ребятами и вожатыми прошла в теплой, дружеской атмосфере. Алексей Иванович поздравил участников смены с юбилеем и признался, что тема детства

всегда вызывает у него самые светлые чувства. В качестве яркого примера он поделился личными воспоминаниями о своей поездке в легендарный лагерь «Артек», когда он сам был школьником.

Диалог получился предельно откровенным и живым. Накопившиеся вопросы от имени ребят задал заместитель руководителя смены Артем Шatrovский. В ходе беседы были затронуты важнейшие темы: укрепление семейных ценностей, истинный патриотизм и любовь к родной земле. Также Алексей Иванович

рассказал, какими качествами должен обладать современный профсоюзный лидер, чтобы вести за собой людей.

Завершая встречу, председатель Федерации профсоюзов обратился к юному поколению с напутствием: «Идите к своей цели уверенно, никогда не сомневайтесь в себе, любите родителей, уважайте старших и верьте в добро — и тогда у вас все получится!». Эти слова были встречены бурными аплодисментами. Ведь именно на таком фундаменте строится будущее нашей страны.

Елена Бобрышева



Смены «Мы – будущее профсоюза!», «Здоровые дети – здоровая страна», лагерь им. Зои Космодемьянской



Смена «Лето по профсоюзному билету», лагерь им. Ульяны Громовой



Смена «Профсоюзный авангард», санаторий «Соловушка»

Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-88-16
e-mail: froko@mail.ru

Индекс издания ПР 762
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета+»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ № 7791
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 30.07.2026 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений