



Единство.
Солидарность.
Справедливость.



Профсоюзы

ВМЕСТЕ ЗАЩИТИМ ПРАВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!



МРОТ в Курской области в реальном секторе выше федерального

Одним из главных событий конца года для работающих курян стало подписание соглашения о размере минимальной заработной платы в регионе. Печатами и росписями скрепили документ губернатор Курской области Александр Михайлов, руководитель региональной Федерации профсоюзных организаций Алексей Лазарев и лидер объединения предпринимателей Владимир Харин.

Соглашение устанавливает минимальный размер заработной платы работникам бюджетной сферы, аналогичный федеральному – 5554 рубля. Это соответствует уровню нынешнего года. Для внебюджетников МРОТ составит 7326 рублей – как и величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в Курской области.

– Заключая трехстороннее соглашение, мы ставим в числе главных задач дальнейшее развитие экономики и социальной сферы области, защиту прав граждан, улучшение их жизни. В этой работе областная администрация рассчитывает на самое активное участие сторон социального партнерства, – отметил глава региона Александр Михайлов.

Минимальная оплата труда курян увеличится в 2015 году на 746 рублей. Губернатор подчеркнул, что это неплохой показатель роста – на 32 процента больше, чем МРОТ федеральный. Значит, в Курской области на 32 процента выше и степень социальной защищенности работников внебюджетной сферы. Ведь официальный МРОТ является гарантированной работодателем выплатой, которая влияет на

реальный рост доходов работающего населения. Увеличить ее на 2015 год позволили успехи в экономике. По словам Александра Михайлова, рост производства в промышленном секторе составил 106,3 процента, в сфере АПК ожидается на уровне 116 процентов к прошлому году.

«Минималка» – отправная точка для налоговых и пенсионных отчислений, ее не имеет права снизить ни один работодатель. Более того, «голый» МРОТ – предмет для внимания контролирующих органов, который может свидетельствовать об использовании незаконных «серых» схем расчетов. Большинство работодателей, которые входят в Объединение предпринимателей Курской области – а это более 80 процентов всех курских бизнесменов, – добросовестно соблюдают условия подписанных соглашений.

Благодаря тому что минимальный размер оплаты труда приравнен к прожиточному минимуму, логично прогнозировать рост зарплаты тех, кто занят в реальном секторе экономики. Эту тенденцию подтверждают статистические данные 2014 года. Среднемесячная зарплата курян с января по сентябрь нынешнего года выросла на десять процентов по сравнению с тем

же периодом 2013 года.

Профсоюзы не только рассчитывают на соблюдение подписанных договоренностей, но и будут контролировать выплаты – их объем и своевременность.

Для этого в регионе принято соответствующее постановление и создан специальный инструмент – областная комиссия по ликвидации задолженности выплат заработной платы.

– Отдельные случаи нарушений есть, – прокомментировал ситуацию лидер Федерации профсоюзных организаций Курской области Алексей Лазарев, – но они локальные и не носят массовый характер. Вопросы выплат заработной платы на особом учете и контроле. Александр Николаевич как губернатор это никогда не выпускает из поля зрения. Скажу откровенно, когда включается административный ресурс, профсоюзам в этом случае несколько проще работать.

При поддержке региональной власти и содействии работодателей в соответствии с трехсторонним соглашением и другими нормативно-правовыми документами профсоюзы отстаивают права курян на достойный труд и его оплату.

Ольга БОЧАРОВА

Александр МИХАЙЛОВ:

Партнерство на равных правах

Профсоюзные организации Курской области вносят большой вклад в социально-экономическое развитие региона, являются полноправными участниками общественно-политического диалога и экономических процессов, происходящих в регионе.



После церемонии подписания трехстороннего соглашения губернатор Курской области Александр Михайлов согласился прокомментировать событие нашему изданию и оценить деятельность областной Федерации профсоюзных организаций.

– Александр Николаевич, насколько оправдывает себя практика подписания трехсторонних соглашений в Курской области? Какие результаты приносит?

– Подписание соглашений между администрацией, работодателями и профсоюзными организациями я бы назвал традицией. С двухтысячных – это соглашения о сотрудничестве, с 2008-го – о минимальной заработной плате. Эти документы – продолжение единой линии, которая была намечена в законе Курской области о социальном партнерстве, подписанном еще в 2001 году. Строится оно на принципах уважения сторон и учитывает интересы участников переговоров, их равные права. А это особенно важно, потому что социальные партнеры берут на себя обязательства в добровольном порядке. И администрация, и работодатели, и профсоюзы, которые представляют интересы работников, взаимодействуют на равных, никто не тянет одеяло на себя. Но, если кто-то не выполняет общие договоренности, другие партнеры укажут на недостатки. Соглашение дает возможность систематически контролировать исполнение совместных решений и предусматривает ответственность сторон.

В регионе также принято постановление администрации, которое

регулирует уровень оплаты труда в экономике. Некоторым работодателям оно не нравится. Но менять зарплатную политику, от которой зависит благосостояние большинства жителей региона, мы не намерены. И я благодарен Федерации профсоюзных организаций Курской области, которая стоит на страже интересов работающего человека. Это наша общая задача.

– Александр Николаевич, страна сегодня находится в непростой экономической ситуации не только из-за стагнации финансового рынка, но и из-за внешних санкций к России. Какие приоритеты в экономике необходимо отстаивать, чтобы преодолеть кризис?

– Главный приоритет экономики один – человек. Профессионал. Сегодня правильно идет разговор о важной роли в нашем обществе инженера, технолога, высококвалифицированного рабочего. О тех, кто вносит наибольший вклад в копилку доходов бюджетов разных уровней.

Кадры, человеческие ресурсы – это всегда было острейшим вопросом. И каждый руководитель, который смотрит вперед, разумно оценивая перспективы, обязан уделять этой проблеме максимум внимания.

Наибольшего экономического эффекта можно добиться, когда все целенаправленно и дружно работают. В этом состоит наша консолидация. И профсоюзы в этой работе – главный помощник. На тех предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, где подписаны коллективные договоры, значительно меньше нарушений трудового законодательства и социальных прав работников.

Мы сегодня понимаем, что есть

реальная внешняя угроза, и люди тоже должны это осознавать. Поэтому профсоюзам, которые являются представителями трудящихся, надо не только защищать своих членов, но и стимулировать их к решению сегодняшних сложных задач.

– А какие стимулы создает областная власть совместно с профсоюзами для самореализации людей в любимом деле?

– Сегодня особенно важно развитие производства. В Курской области за последние годы открылось более 20 новых предприятий. Им требуются уже не только умные, светлые головы конструкторов, инженеров, но и золотые руки токарей, механиков, швей... Нужна новая смена. И молодежь должна видеть перспективу.

Для этого в области проводятся конкурсы профмастерства среди водителей, швей, токарей, поваров и представителей других специальностей. Цель важнейшая – поднять социальный статус человека труда. И здесь первостепенно не только признание профессиональных заслуг и мастерства, доска почета на предприятии, так сказать, но и финансовая поддержка. Какие инструменты для стимулирования профессионалов можно предусмотреть – предмет дискуссии работодателя и профсоюзов. В фокусе внимания должен быть главный двигатель экономического роста и развития – квалифицированный, инициативный, хорошо оплачиваемый работник, уверенный в завтрашнем дне. И вселить эту уверенность – забота власти, профсоюзов и работодателей.

Вера ФЕДОРОВА

Роман ЧЕКЕД:

Сотрудничество в интересах людей

Председатель комитета по семейной и молодежной политике, взаимодействию с общественными объединениями, физической культуре и спорту Курской областной думы Роман Чекед считает, что профсоюзы и парламент выполняют сходные задачи: представляют и защищают интересы определенных групп населения, осуществляют общественный и депутатский контроль, законотворческую деятельность.



В плане нормотворческой работы регионального парламента на 2015 год учтена инициатива Федерации профсоюзных организаций области о принятии законов о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности на территории региона, об охране материнства и детства, а также о государственной поддержке санаторно-курортных и детских оздоровительных учреждений на территории Курской области.

Три законопроекта – дело будущего года. Высоко оценивая результаты взаимодействия областной Думы и региональной федерации профсоюзов, Роман Чекед уверен, что внесенные предложения будут грамотно обоснованы и проработаны, а их авторы проявят активность в сотрудничестве с законодателями. В качестве примера он привел работу над Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», который прошел широкое общественное обсуждение. Около 1000 поправок, замечаний, предложений поступило в региональный парламент. Профсоюзы оказались лидерами по количеству инициатив. Затем не менее активно депутаты и профсоюз разрабатывали областной закон, который наряду с федеральным определил политику в сфере образования на многие годы вперед.

По словам председателя профильного комитета облдумы, профсоюзы участвуют не только в законотворческом процессе. Они помогают

исполнять указ президента РФ по повышению заработной платы педагогическим работникам, берут на себя экспертизу нормативной базы процесса, помогают разьяснять ее в коллективах и, самое главное, нивелируют конфликты в учреждениях образования.

Комитет по семейной и молодежной политике, взаимодействию с общественными объединениями, физической культуре и спорту Курской областной думы совместно с отраслевым обкомом профсоюза организует мероприятия, направленные на консолидацию интересов избирателей, многие из которых являются членами профессиональных союзов. Это участие в обсуждении проблемной повестки экспертных советов при комитетах облдумы, «круглых столов» не только на площадке регионального парламента, но и других ветвей власти.

Профсоюзы Курской области – партнеры власти в организации и проведении летней оздоровительной кампании. Представители профсоюзных организаций наряду с депутатами – строгие участники приемных комиссий по подготовке летних баз отдыха, курских школ к новому учебному году. Как организовать детский отдых, профсоюзные лидеры хорошо знают по собственному опыту, проводя тематические смены, имея свою оздоровительную базу. Такими достижениями может гордиться вся Курская область.

Сегодня в новых социально-экономических условиях меняется и идеология профсоюзного движения.

Защита интересов работников различных отраслей становится приоритетной задачей.

Однако в российском обществе сохраняется запрос на стереотип советского профсоюза, который десятилетиями являлся центром досуговой и спортивной работы, организатором отдыха и оздоровления, распределителем жилья.

– Чтобы повысить роль профсоюзного движения, необходима большая работа власти и гражданского общества, – считает председатель думского комитета Роман Чекед. – Работники, безусловно, придут к пониманию банальной, но справедливой истины – «вместе мы – сила». То же самое относится и к работодателям. Владельцы предприятий и компаний должны осознать, что при возникновении спорных вопросов для их разрешения гораздо продуктивнее взаимодействовать с наиболее подготовленными и способными к конструктивной работе представителями наемных работников, нежели конфликты потом устранять последствия конфликтных ситуаций.

Возрастание роли профсоюзов неизбежно, я уверен в этом. Власть обязана выступить гарантом соблюдения процедур взаимодействия между работниками и работодателями. Курская область обладает положительным опытом подписания трехсторонних соглашений, благодаря которым возникают, возможно, более жесткие, но и более социально ответственные отношения в обществе, экономической сфере.

Евгения АЛЕКСАНДРОВА

Ольга ГЕРМАНОВА:

У нас сложилась хорошая практика работы с профсоюзами

Глава Курска Ольга Германова приняла участие в Международной конференции «Незащищенные формы занятости», состоявшейся на базе областной Федерации профсоюзных организаций Курской области.

Ее точка зрения на нестандартные трудовые отношения позволила взглянуть на проблему под иным углом зрения. Этот и другие вопросы она обсудила в своем интервью с журналистом нашего издания.

– Ольга Михайловна, как власти Курска решают проблемы занятости?

– Сфера занятости находится в зоне постоянного контроля муниципальной власти. Поскольку от нее напрямую зависит и качество жизни горожан, и уровень социального благополучия, и степень наполняемости налогами доходной части бюджета.

Не секрет, что налог на доходы физических лиц является одним из основных, наполняющих муниципальную казну. Конечно, мы заинтересованы в том, чтобы как можно большее число курян имели работу, хорошие условия труда и достойную заработную плату. В Курске живет примерно 432 тыс. человек. В трудоспособном возрасте находится только треть курян. И именно на них город может возлагать надежды в сфере экономического и социального развития.

Муниципальная власть прилагает максимум усилий для стабилизации ситуации на рынке труда, направленных на снижение напряженности в сфере занятости.

– Приносят ли эти усилия результаты?

– Политика содействия занятости населения позволила сохранить кадровый потенциал в большей части предприятий и организаций, предоставить возможность для переобучения

работников, находящихся под угрозой увольнения, создавать новые рабочие места, оказывая финансовую помощь на открытие собственного дела безработным гражданам, осуществлять организацию общественных работ. Благодаря принятым мерам удается, например, временно трудоустроить безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, а также несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

На реализацию мероприятий программ были направлены финансовые средства из бюджетов разных уровней в сумме более 300 млн. руб.

Участниками мероприятий активной политики занятости за последние четыре года стали 78 тыс. человек. При содействии службы занятости трудоустроено почти 48 тысяч или 62 процента от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. В том числе получили услуги по профессиональному обучению около 8 тыс. человек, 7,9 тыс. безработных граждан участвовали в общественных работах, для более чем 29 тыс. курян организованы временные рабочие места.

– В последнее время много говорят о незащищенной форме занятости. Мнения разные: и положительные, и отрицательные. Как вы относитесь к ней?

Вопрос этот является актуальным для всех – и работников, и работодателей, и, конечно, профсоюзов, которые в своей деятельности оперируют

понятием «незащищенная занятость». Мы же скорее привыкли говорить о нестандартных трудовых отношениях, условиях труда, которые предполагают занятость по срочным договорам, сезонную и работу по контрактам на выполнение определенного объема работ. У этой формы занятости есть и минусы, и плюсы. К последним можно отнести то, что подобного рода деятельность позволяет человеку не попасть в категорию «безработных», иметь пусть временный, но заработок, средства к существованию.

В некоторых случаях срочный контракт или договор является единственно возможной формой трудоустройства, которой пользуются многие предприятия и организации.

Для того чтобы права работника, его социальные гарантии были в это время максимально соблюдены и защищены, и стоит активно включаться профсоюзам, взаимодействовать как с работодателем, так и с нанятым работником. Считаю, что в Курской области сложилась хорошая практика сотрудничества с профсоюзами на уровне социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых и экономических отношений.

Екатерина ГОРНОСТАЕВА





Историческим событием назвал председатель ФНПР России Михаил Шмаков Международную конференцию в ЦФО, которая называлась «Незащищенные формы занятости». Она состоялась в Курске под эгидой Федерации профсоюзных организаций Курской области.

Алексей ЛАЗАРЕВ:

Трудовые отношения, как история, пишутся на белом

За общим рабочим столом проблемы распространения прекариальных трудовых отношений и пенсионных реформ в течение двух дней обсуждали представители российского правительства, Пенсионного фонда России и профсоюзные лидеры Центрального федерального округа. Свое видение ситуации представили эксперты Субрегионального бюро Международной организации труда (МОТ) и столичного Центра социально-трудовых прав. Каждый участник конференции понимал: необходимо совершенствовать законодательную базу страны.

– Для выработки общей стратегии действий нужен диалог всех заинтересованных сторон, который и состоялся в Курске, – отметил председатель Федерации профсоюзных организаций региона Алексей Лазарев. С ним мы обсудили итоги конференции и планы профсоюзов области на ближайшую перспективу.

Незащищенные формы занятости

– **Алексей Иванович, почему возникла необходимость в проведении столь масштабного диалога между**

профсоюзами, исполнительной властью и пенсионным фондом?

– В 90-е годы, когда нашу огромную страну разделили на части и вся экономика, завязанная на кооперационных связях, рухнула, большинство граждан оказались в сложнейшей ситуации. В тот период, когда сломалась система социальных, трудовых взаимоотношений, а рынок ушел в тень, было в порядке вещей получать зарплату в конвертах или мешках (кому как везло), не оформляться на работу – главное, чтобы платили. О пенсии даже не думали – не заглядывали так далеко. Никто не знал, чего ждать завтра.

Спустя четверть века многое изменилось. Предприятия и компании почти всех отраслей легализовали свои доходы, исправно платят налоги в различные бюджеты и фонды. Однако рынок труда по-прежнему нестабилен.

Типичные стандартные трудовые отношения исчезают. На смену им приходит незащищенная занятость, которая оказывает значительное давление на работников. Для нее характерна непредсказуемость отношений, она – прямая угроза движению трудящихся, поскольку происходит раскол между работниками. Там, где процветает подобная форма занятости, уменьшается социальная сплоченность.

И снова возникает необходимость убеждать наемных сотрудников и работодателей: трудовые отношения, как и история, пишутся на белом. И именно профсоюзы в этой ситуации берут на себя задачу популяризации идеи социальной справедливости и социального партнерства в обществе.

Нестандартные, прекариальные, трудовые отношения существуют как в развитых, так и развивающихся странах, данная проблема имеет место быть во многих регионах, в том числе и в Курской области.

– **Чем угрожают незащищенные формы занятости в экономике?**

– Возможности занятости затрагивают практически все стороны жизни человека: экономическую, образовательную, психологическую, культурную. Оценка трудового потенциала всего общества, использования человеческих ресурсов как в масштабах государства, так и регионов, необходимо учитывать при разработке социальной политики реализации социальных программ. Поэтому надо предусматривать все факторы, которые могут повлиять на рынок труда.

С точки зрения экономики незащищенные формы занятости способствуют деградации. И мелкий, и средний, и крупный бизнес уходит в тень. Значит, бюджеты всех уровней

недополучают налоги, которые необходимы для исполнения социальных обязательств государства: выплаты пенсий, пособий, повышения уровня заработной платы.

Российская история уже получала такой урок. Те, кому нечего терять, кроме своих цепей, уже меняли государственное устройство. Такими людьми легко управлять. Об этом надо помнить не только работодателям, которые стремятся получить сиюминутную выгоду, но и законодателям. Именно они способны изменить правовое поле, создать новые условия для развития цивилизованных трудовых отношений. И профсоюзы, обладая правом законодательной инициативы, безусловно, в этой работе готовы помогать. О необходимости выполнения закона, запрещающего наёмный труд, на прошедшей конференции говорил секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Анатолий Сырокваша.

Федерация профсоюзов Курской области одна из двух в ЦФО наделена правом инициировать законопроекты.

– А какую работу ведут профсоюзы в связи с изменениями пенсионного законодательства?

– Вы знаете о том, что с 2015 года изменится порядок начисления пенсии, в пенсионное законодательство вводятся новые нормы. Все это



необходимо разъяснять, потому что пенсия ждет практически каждого из нас, к выходу на заслуженный отдых надо готовиться заранее, в том числе материально. Без знания нового пенсионного законодательства это невозможно. Поэтому совместно с отделением Пенсионного фонда по Курской области на предприятиях, где есть профсоюзы, создано 150 комиссий по пенсионным вопросам. Мы ставим задачу перед каждым лидером первички, чтобы он мог с карандашом в руке на уровне сотрудника ПФР просчитать члену профсоюза его будущую пенсию.

Для этого необходимо учиться. Конференция, состоявшаяся в Курске, дала возможность из первых рук получить информацию о новшествах в пенсионном законодательстве. Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов совершенно определенно расставил акценты: возраст выхода на пенсию не изменится. Государство предусмотрело постепенное повышение минимального трудового стажа с 5 до 15 лет, чтобы получить право на пенсионные выплаты.

Участники «круглого стола» вырабатывали рекомендации, согласно кото-

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России

Пенсионная реформа – шаг вперед

– В течение двух дней в Курске проходило большое мероприятие, посвященное рассмотрению многих вопросов развития как профсоюзного движения, так и общества. Большой блок посвящён разъяснению новой пенсионной системы, в котором профсоюзы регионов должны принимать активное участие.

Пенсия, пенсионные взносы – это недоплаченная часть заработной платы. Поэтому каждый работник вправе рассчитывать на ее справедливое исчисление, достойное пенсионное содержание.

Новая пенсионная реформа – это шаг вперед. В современных экономических условиях из страхования необходимо исключить перекрёстное субсидирование пенсий, при котором человек добросовестно платил взносы, но получал свою пенсию не полностью, потому что она распределялась на льготников. Получалось,



что льготы предоставлялись не из государственного бюджета, а за счёт других пенсионеров.

Президент дал поручение ОНФ и Минтруда разъяснять суть пенсионной реформы. Профсоюзы тоже вносят свою лепту, помогая людям рассчитывать пенсию. Мы заинтересованы в том, чтобы Пенсионный фонд информировал, как работает новая система, чтобы ее контролировать, исключить случаи, когда человеку, который всю жизнь трудился, не доплатят пенсию.

Наши сегодняшние вызовы в том, чтобы противостоять принятию законов, которые ухудшают положение трудящихся, ограничивают их права, отдавая больше преференций бизнесу.

Главная задача – добиваться рабочего места для каждого, достойной заработной платы, высоких социальных гарантий, безопасного труда. Все это призваны решать делегаты международной конференции, состоявшейся в Курске, и съезда профсоюзных организаций, который пройдет в 2015 году. Я уверен, что мы можем этого добиться.



рым предлагается проводить образовательные мероприятия – семинары, лекции, конференции, создавать на предприятиях информационные пункты, организовывать встречи, выездные консультации специалистов ПФР с членами трудовых коллективов на предприятиях, совершенствовать сотрудничество и взаимодействие в вопросах повышения уровня пенсионного страхования.

Главным итогом прошедшей конференции стал комплексный анализ ситуации на рынке труда регионов ЦФО, обмен методиками работы по популяризации новых норм пенсион-

ного законодательства между представителями органов исполнительной власти субъектов, профсоюзов и региональных отделений Пенсионного фонда РФ.

– Прошедшая конференция стала большой вехой в вашей личной работе на посту профсоюзного лидера области: в ноябре прошел ровно год с того момента, как вы были избраны председателем Федерации профсоюзных организаций Курской области. Чего удалось добиться за это время?

– Надеюсь, что коллеги, которые поддержали мою кандидатуру год назад, не разочарованы. Я искренне

старался выполнить стоящие передо мной задачи.

Продолжается работа в рамках трехстороннего соглашения между исполнительной властью, профсоюзами и работодателями на 2013-2015 годы. Я благодарен губернатору Курской области Александру Николаевичу Михайлову за внимание к деятельности профсоюзных организаций. Он идет на контакт, помогая решать вопросы повышения зарплаты, социальных выплат работодателями членам профсоюзных организаций, поддерживает создание первичных организаций на предприятиях и в крупных компаниях. Благодаря поддержке руководства региона Курская область заняла второе место по количеству подписанных коллективных договоров.

К 2015 году, который станет для профсоюзного движения юбилейным (исполняется 110 лет профсоюзам, 25 лет ФНПР), федерация подошла обновленной. Произошли структурные изменения, которые позволили более мобильно и результативно решать перспективные задачи. С 2014 года восстановил свою деятельность учебно-методический центр. Его специалисты проводят обучение профсоюзных лидеров всех уровней. Лекции и семинары читают не только сотрудники областной федерации профсо-

Андрей ПУДОВ,
заместитель министра труда и
социального развития РФ

Это наш общий проект

– Министерство труда, профсоюзы и ПФР, выполняя поручение президента, проводят работу по разъяснению пенсионного законодательства по всей России. Это наш общий проект. Профсоюзы, являясь прямыми представителями работников, организуют такие площадки.

В новой пенсионной формуле есть сильные ключевые позиции. Усиливается зависимость пенсии от «белой» зарплаты напрямую. Чем выше зарплата, тем больше пенсия. Усиливаются страховые принципы и солидарная составляющая. Она в том, что нынешнее поколение своими взносами финансирует сегодняшних пенсионеров. Чем больше взносов со своей зарплаты мы сегодня отдаем в пенсионную систему, тем больше пенсия у пожилых.

Роль профсоюзов в разъяснительной деятельности велика, они это осознают и делают работу вместе с правительством России.



Сергей ГЛОВАЦКАС,
главный специалист Субрегионального бюро
Международной организации труда

По рекомендациям конференции

– В зоне ответственности Бюро МОТ 10 стран Центральной Азии, Южного Кавказа, Россия, Беларусь. Еще в 2012 году совместно с профсоюзами были разработаны стандарты достойного труда, которые включают вопросы заработной платы, охраны труда. На международной конференции в Курске они обсуждались, речь шла и о проблемах распространения незащищенных форм занятости.

Неформальная экономика начала развиваться с 70-х годов прошлого века. У МОТ нет специальной конвенции в отношении незащищенных форм трудоустройства. Те рекомендации, которые получили здесь, будут применяться в других странах.



юзов, но и приглашенные лекторы из ФНПР, вузов, московского Центра социально-трудовых прав, из представительства Международной организации труда.

Создан отдел, который занимается внутренней политикой, формированием кадрового резерва федерации. Им разработаны программы и методики повышения мотивации профсоюзного членства. Профсоюзные лидеры уже пользуются этими наработками, и есть результаты.

Продолжена методическая работа: подготовка и выпуск брошюр, которые позволяют разъяснять не только членам профсоюзов, но и всем, кто хочет знать, свои права, особенности пенсионной реформы. Активисты работают, как сказал наш лидер Михаил Шмаков, «с карандашом в руке»: рассчитывают не хуже работников пенсионного фонда будущие доходы завтрашних пенсионеров.

В течение года федерация активно взаимодействовала с общественными организациями, такими как Общественная палата Курской области, областной Совет ветеранов, региональное отделение Союза «Женщины России» и другими. Итоги партнерства были подведены в ходе V Гражданского форума «Просвещение граждан Курской области – фундамент духов-

ных скреп», который состоялся в Курске на базе Дома знаний.

Активизировалась работа по международному партнерству с коллегами из ближнего и дальнего зарубежья. Проведена Международная конференция «Профсоюзы России и Белоруссии в современном обществе», на которой определили совместные задачи на перспективу. Ведь в Курской области есть предприятия, которые сотрудничают с гомельской стороной. Мы готовы оказывать содействие при решении не только социальных, но и экономических вопросов партнерства.

– Алексей Иванович, какие задачи стоят перед профсоюзами области?

– Самая главная – добиться роста доверия граждан к профсоюзному движению, используя при этом все направления деятельности федерации.

Сегодня в Курской области действуют мощные профсоюзы работников АПК, образования, здравоохранения. Необходимо и остальным помочь подняться на новый уровень. Для этого принята программа развития профсоюзного движения в области на ближайшие пять лет. Она предусматривает создание профсоюзных ассоциаций. В них войдут немногочисленные профсоюзы из смежных отраслей.

Будет развиваться социальное партнерство работодателей и профсо-

юзов, которое предусматривает обоюдное исполнение экономических и социальных обязательств. В целях защиты интересов членов профсоюзов в федерации действует правозащитный отдел. Его задача не только консультирование, но и в случае необходимости бесплатное сопровождение истца в суде.

Профсоюзы заботятся об оздоровлении работников. Предусмотрены льготы для членов профсоюзов на путевки в санатории «Моква», им.Черняховского и другие здравницы, для детей – возможность отдохнуть в профильном летнем лагере. Разработана программа поддержки пенсионеров – бывших активистов и членов профсоюзов.

Начнет более активно действовать общественный контроль. В этой сфере Федерация профсоюзных организаций Курской области будет сотрудничать совместно с региональным отделением Общероссийского Народного Фронта по исполнению социальных указов президента РФ.

Только так, следуя законодательству и совместным соглашениям, мы сможем защитить не только членов профсоюзов, но и каждого работающего гражданина, способствовать экономическому процветанию региона и всей страны.

Леонид ФРОЛОВ,
председатель Рязанского областного
объединения организаций профсоюзов



Защитит профсоюз

– Распространение незащищённых форм занятости – серьёзная угроза. Профсоюзам совместно с заинтересованными структурами необходимо противостоять данному негативному явлению. Профсоюзам стоит выходить за рамки профорганизаций. В организациях, где действует профсоюз, заключены коллективные и трудовые договоры, меньше возможностей распространения нетипичных форм занятости. Профсоюзам совместно с заинтересованными структурами необходимо противостоять данному негативному явлению.

Не секрет, что у наёмных работников отношение к новациям в пенсионном законодательстве негативное. Поэтому совместно с Пенсионным фондом ведем активную работу, в том числе и по разъяснению пенсионных изменений законодательства.

Анатолий СЫРОКВАША,
председатель Ассоциации ТООП ЦФО, секретарь ФНПР,
представитель ФНПР в ЦФО

Внимание – на диалог профсоюзов, работодателей и государства

Обсуждаемая тема «Незащищенные формы занятости» актуальна! Международная конференция призвана еще раз акцентировать внимание на необходимости социального трехстороннего диалога между профсоюзами, работодателями и государством – для обеспечения достойного труда и проведения эффективной социальной политики.

Выражаю надежду, что в последующем процессе анализа полученного обширного информационного материала мы сможем существенно продвинуться в понимании стоящих перед нами задач и в реализации практических решений.





Наш адрес:
305001, г. Курск,
ул. Дзержинского, 53

Телефон:
(4712) 54-87-87
<http://www.prof.kursk.ru/>
http://vk.com/molsovet_fpoko

Федерация профсоюзных организаций Курской области

Федерация профсоюзных организаций Курской области координирует действия членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав работников.

Федерация объединяет 26 членских организаций: 17 отраслевых комитетов профсоюзов и 9 профорганизаций. 1 700 профсоюзных организаций насчитывают 153 000 человек.

По инициативе профсоюзов приняты законы «О социальном партнерстве в Курской области», «О трехсторонних комиссиях в Курской области». Федерация участвует в разработке разделов региональных законов, касающихся социально-трудовой сферы, соблюдения прав профсоюзов и трудящихся.

ФПОКО

- представляет интересы работников в ходе коллективных переговоров, соглашений, разрешения коллективных трудовых споров;
- взаимодействует с органами местного самоуправления, надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства на предприятиях;
- представляет и защищает права и интересы членов профсоюзов в органах власти, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах



организации, оплаты и нормирования труда, занятости, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, социального медицинского страхования, пенсионного обеспечения;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права; участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости; проводит информационно-пропагандистскую, культурно-просветительскую, образовательную и издательскую деятельность;

- изучает и распространяет опыт работы членских организаций профсоюзов;

- координирует советы организаций профсоюзов в муниципальных образованиях; организует конкурсы профессионального мастерства; содействует проведению оздоровительных, спортивно-массовых мероприятий среди членов профсоюзов и их семей.

- в ноябре создана музейная экспозиция «История развития профсоюзного движения в Курской области».

Молодежный совет ОО «ФПОКО»

Совершенствует работу по привлечению молодежи в ряды профсоюзов; продолжает развитие деятельности советов во всех членских организациях; эффективно использует потенциал молодежных советов в

переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти, в формировании предложений по проблемам молодежи в сфере трудовых отношений; занимается подготовкой кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности.

Курская городская общественная организация «ФСО»

В историю советского и российского спорта вошли воспитанники спортивного общества профсоюзов – олимпийские чемпионы Валерий Чаплыгин и Александр Поветкин, чемпионы и призеры мировых и европейских первенств.

Профсоюзные здравницы

- Санаторий им И.Д. Черняховского. Основной медицинский профиль – заболевания нервной, сердечно-сосудистой и костно-мышечной систем.

- Санаторий «Моква» специализируется на лечении заболеваний по основному профилю: гастроэнтерология, урология, заболевания органов дыхания и эндокринной системы.

- Туристская гостиница «Курск» зарекомендовала себя не только как отличный отельный комплекс, но и как достойное место для проведения конференций, деловых переговоров, совещаний.

- Туристская база «Сосновый Бор» находится в живописном месте Курска. К услугам гостей одно-, двухместные номера, VIP-коттедж.



Главное – иметь желание трудиться

Поиск работы – это одна из основных стрессовых ситуаций нашего времени. Героем окажется тот, кто с честью из нее выйдет. Преодолеть растерянность и неопределенность безработным помогают программы социальной и психологической адаптации областной службы занятости.



Какую помощь в поиске работы могут оказать курянам органы власти, рассказал председатель комитета по труду и занятости населения Курской области Сергей МАЛАХОВ.

– Сергей Николаевич, насколько гибкий и вариативный рынок труда в Курской области?

– Курская область не отрезана от всей страны. Сегодня объективно на российском рынке труда наблюдается дефицит рабочих специальностей. Это связано со сменой приоритетов не только в экономике, где почти 20 лет преобладала купля-продажа, но и в сознании людей. Наиболее популярными стали профессии продавца, менеджера, юриста, бухгалтера. Строители, токари, слесари, трактористы, механизаторы и доярки были вынуждены осваивать не свойственные им специальности. В результате образовался дисбаланс спроса и предложения. Трудоустроиться людям с высшим образованием становится все сложнее. Сегодня более востребованы рабочие кадры. Например, в аграрном секторе не хватает животноводов, растениеводов, переработчиков.

Никто не застрахован от безработицы. Но снизить риски можно уже на стадии выбора будущей профессии. И тут большую роль играет работа по профориентации. Ведь очень важно выявить личностные ориентиры, качества характера, которые могут пригодиться и развиваться в той или иной профессии и будут способствовать

карьерному росту как новичков, которые только ищут себя, так и зрелых специалистов в случае вынужденной смены места работы.

Кроме того, служба занятости предоставляет соискателям возможность пройти переобучение по различным специальностям. Главное – найти такую, которая будет приносить внутреннее удовлетворение. Тогда независимо от зарплаты человек будет чувствовать востребованность и свою значимость, стремиться к профессиональному росту.

– Один из главных показателей развития рынка труда – уровень среднемесячной заработной платы. Как вы его оцениваете по сравнению с ситуацией в других регионах?

– По итогам девяти месяцев 2014 года ее размер составил 22,5 тыс. рублей. В рейтинге 16 субъектов Центрального федерального округа (без учета г. Москвы и Московской области) Курская область занимает девятое место. А в отдельных видах экономической деятельности регион удерживает лидирующие позиции по уровню зарплаты: первое место в строительстве (24,1 тыс. руб.), второе – в сельском хозяйстве (19,7 тыс. руб.) и пятое – в оптовой и розничной торговле (18,3 тыс. руб.)

– Сергей Николаевич, лет 10-15 назад в регионе была острой проблема выплаты долгов по заработной плате. Сегодня ситуация изменилась или нет?

– Изменилась, и в лучшую сторону. Сегодня в числе должников единицы. По данным Курскстата, просроченная задолженность по заработной

плате на 1 ноября 2014 года в трех организациях составляет 3,6 млн. рублей. В рейтинге ЦФО (без учета столицы и Московской области) наш регион в первой пятёрке территорий с низкой задолженностью по заработной плате.

Над снижением финансовой и социальной напряженности работает областная комиссия по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы, уплаты налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и легализации трудовых отношений граждан. За 11 месяцев 50 работодателей отчитались перед членами комиссии, а на уровне районов это число в разы больше. Кроме того, на базе территориальных налоговых органов действуют комиссии по легализации заработной платы. В 2014 году было заслушано 1200 работодателей, 75 из них предостоят налоговые проверки.

Областным комитетом по труду и занятости населения совместно с региональной гострудинспекцией, налоговой службой, отделениями Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, управлением МВД разработан и утвержден план мероприятий по легализации «теневой» заработной платы и трудовых отношений граждан в организациях Курской области.

– А реально ли, по вашему мнению, найти у нас работу человеку с ограниченными возможностями?

– Вопрос трудоустройства незанятых инвалидов – предмет рассмотрения членами областной трехсто-

ронней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по реализации указов Президента Российской Федерации, а также координационного комитета содействия занятости населения.

В регионе довольно успешно реализуется государственная программа по содействию занятости населения. И особое внимание на рынке труда уделяется слаботзащищенным категориям граждан, в частности, инвалидам. Для них создаются специально оборудованные рабочие места. При этом учитывается специальность соискателя, характер работ, уровень специализации, механизации и автоматизации производственного процесса, а также группа инвалидности работника, характер функциональных нарушений и ограничения способности к труду.

В 2014 году органами службы занятости были заключены договоры со 111 предприятиями о совместной деятельности по содействию инвалидам в трудоустройстве. Создано 182 оснащенных рабочих места и уже трудоустроено 168 человек, то есть более 90 процентов.

– Где конкретно они находят применение своим способностям?

– Профессии, в которых люди с ограниченными возможностями смогли реализовать свои трудовые намерения, самые разные: комплектовщики, швеи. Кто-то стал машинистом, резчиком бумаги, бухгалтером, а кто-то слесарем и диспетчером.

В прошлом году специалисты областного комитета по труду и занятости населения проводили выездные консультации, посетили более полутора сотен инвалидов, проходящих курс реабилитации в Центре имени преподобного Феодосия Печерского. В результате организованного нами профессионального обучения свыше 70 безработных получили дипломы бухгалтера, водителя автомобиля и погрузчика, маникюриши, менеджера по персоналу, портного, парикмахера, охранника, оператора ЭВМ, электрослесаря, оператора котельных установок.

– Сергей Николаевич, еще одна социально незащищенная категория – женщины, воспитывающие детей. Как решается проблема их трудоустройства?

– В Курской области созданы условия для того, чтобы женщины, ко-

торые имеют детей до трех лет, могли во время отпуска по уходу за ребенком совмещать материнские обязанности с работой, профессиональным обучением. Профобучение прошли свыше 100 молодых матерей, причем 33 – дистанционное, 15 из них возобновили трудовую деятельность.

Комитет занятости совместно с профсоюзами рекомендует работодателям, помимо установленных законами, другими нормативно-правовыми актами, предусматривать в коллективных договорах и соглашениях льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет. Например, возможность работать по индивидуальному гибкому графику.

Из 4550 коллективных договоров и соглашений, прошедших уведомительную регистрацию в областном комитете по труду и занятости насе-

В организации летней занятости подростков нашими надежными партнерами стали: Курчатовское управление ОАО «Электроцентромонтаж», завод «Промконсервы» Кастренского района. Каждое лето они принимают ребят подсобными рабочими и выплачивают им достойную заработную плату.

Показателен пример сотрудничества службы занятости с МОУ «Межшкольный учебный комбинат» города Железногорска. Ежегодно на его базе создается лагерь труда и отдыха, где ребята осваивают профессиональные навыки продавца, медсестры, слесаря, токаря, плотника, повара.

В Курске подростки имеют возможность работать во время летних каникул в ОАО «Прибор», ОАО «Электроагрегат», ООО «Европа», ОКБ, ЗАО «Комфортел», ЗАО «Корпорация



ления, в 1754 предусмотрены соответствующие меры социальной поддержки работающих мам.

– Каковы возможности летнего трудоустройства несовершеннолетних курян?

– Этой категории населения уделяется особое внимание. Считаю, что молодые граждане должны получить положительный опыт на первом рабочем месте. Это очень важно для дальнейшего карьерного роста, независимо от того, в какой сфере это произойдет.

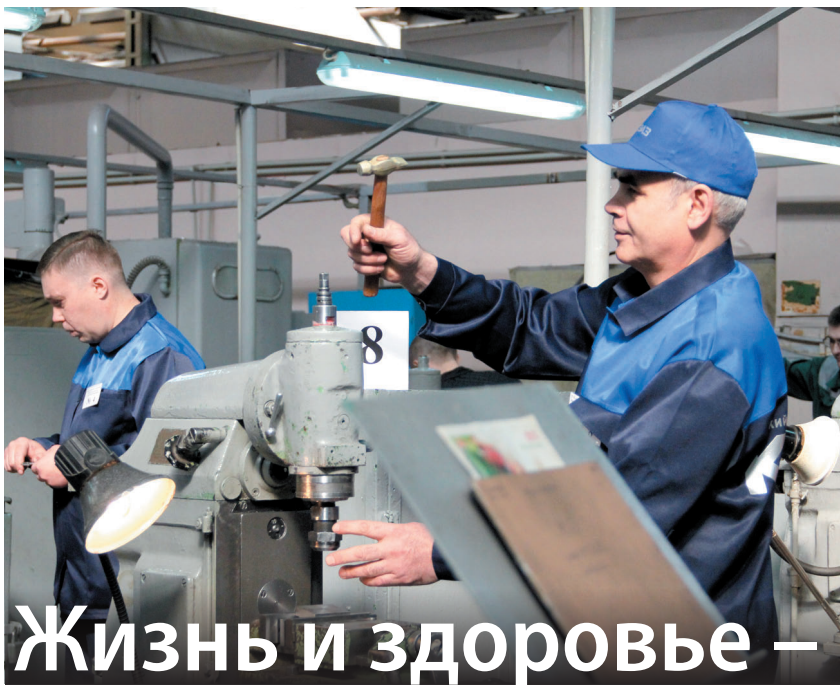
С начала 2014 года было трудоустроено 6200 несовершеннолетних курян в возрасте от 16 до 18 лет. В основном они работали во время летних каникул.

«ГРИНН», ООО «ГофроПак», ЗАО «Курский электроаппаратный завод», ООО «Санаторий имени Черняховского», ООО «КОН», ГНУ Курский НИИ АПП Российской академии сельскохозяйственных наук.

Вообще, каждый курянин независимо от возраста и физического состояния может найти свое место на рынке труда. Для этого в первую очередь надо иметь желание трудиться, осознанное стремление быть полезным своей семье, обществу, стране. Администрация региона готова содействовать в поиске работы целеустремленным и ответственным гражданам.

Екатерина ГОРНОСТАЕВА

Шевелев



Жизнь и здоровье – с гарантией

Федеральное законодательство дает определение охраны труда как системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. На каждом рабочем месте человек должен чувствовать себя защищенным.

Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений работодателями и их представителями осуществляется профессиональными союзами. Для этой цели они создают технические трудинспекции, комиссии по охране труда, выбирают уполномоченных (доверенных) лиц.

Сегодня в области работает более 2,5 тысячи уполномоченных по охране труда. Они активно взаимодействуют с руководителями производственных участков, выборными профсоюзными органами, со службами охраны труда на предприятиях, с государственными органами надзора и технической инспекцией труда Федерации профсоюзных организаций. В течение года проводится более пяти тысяч проверок, в ходе которых выявляются недостатки и нарушения, которые устраняются в установлен-

ные сроки. Их плодотворная работа на деле доказала свою результативность – снижается число несчастных случаев. Особенно в этом плане можно отметить ЗАО «Изоплит», ОАО «Электроаппарат», НИЦ (г. Курск) ФГУП «18 ЦНИИ» МО РФ, ОАО «Газпром газораспределение Курск», ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК», ОАО «Авиаавтоматика им В.В. Тарасова» и другие.

Эффективность работы служб по охране труда на предприятиях и в организациях, где численность работающих более 50 человек, вплотную зависит от деятельности профсоюза. Осуществляются мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Это результат равноправного сотрудничества исполнительных органов государственной власти области, профсоюзов и работодателей в ходе реализации региональных соглашений между администрацией Курской

области, Федерацией профсоюзов области и работодателями.

Однако травмоопасными отраслями по-прежнему остаются обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт и связь, строительство, здравоохранение. Большинство несчастных случаев происходит по причинам организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ, недостаточный уровень обучения и подготовки работников в части охраны труда, отсутствие или необеспеченность средствами индивидуальной защиты, несовершенство технологических процессов, неудовлетворительное состояние зданий и территорий. Недостатки в организации достойных условий труда являются факторами возникновения профессиональной заболеваемости работников.

Выросла заинтересованность работодателей на предприятиях и в организациях в использовании 20 процентов возвратных средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер, в первую очередь – на проведение специальной оценки условий труда.

Ведется также целенаправленная работа по информированию членов профсоюзов, ознакомлению с вновь принятыми нормативными и локальными актами по вопросам условий и охраны труда. Федерация профсоюзов области проводит тематические конференции на международном, федеральном и региональном уровне, совместно с аккредитованными организациями организует обучение руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, совместные семинары и совещания технической инспекции Федерации профсоюзов Курской области с работодателями, членскими организациями, профсоюзным активом и работниками организаций с участием специалистов по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц. Вошли в практику смотры-конкурсы на лучшее состояние условий и охраны труда, лучшего уполномоченного, победители награждаются ценными призами и премиями.

Все перечисленные выше мероприятия направлены на то, чтобы сохранить жизнь и здоровье работников в процессе их профессиональной деятельности.

Евгения АЛЕКСАНДРОВА

Вячеслав СТЕПАНОВ:

Охрана труда – фактор многоплановый

В условиях экономического кризиса существенно возрастает роль социального диалога между работодателями и профсоюзом. Примером эффективного социального партнерства в регионе эфлжит Курская атомная станция.



Вячеслав СТЕПАНОВ,
председатель профсоюзного
комитета Курской АЭС

Одной из наиболее важных и приоритетных задач, решаемых руководством и профсоюзным комитетом предприятия, является создание условий для безопасного труда атомщиков. Опыт работы в этом направлении с нами поделился председатель профкома КуАЭС Вячеслав Степанов.

– Вячеслав Николаевич, в 2013 году Курская атомная станция стала победителем регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». За что конкретно было присуждено первенство?

– По решению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений КуАЭС была признана лучшей в двух номинациях: за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и развитие социального партнерства. Мы это расцениваем как результат единой политики госкорпорации «Росатом», ОАО «Концерн «Росэнергоатом», администрации и профсоюзного комитета Курской АЭС в области охраны труда.

– В чем суть заявленной политики?

– Основными ее принципами является признание приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, проведение мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Все эти положения отражены в разделе «Охрана труда» коллективного договора, и они неукоснительно выполняются.

На Курской атомной станции действует комитет по охране труда, который рассматривает предложения администрации, работников и профсоюзной организации для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда и приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями.

Члены комитета работают в тесном контакте с отделом охраны труда КуАЭС. Они оказывают помощь в организации обучения персонала безопасным методам и приемам выполнения работ, содействуют своевременному обеспечению сотрудников станции, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием. Информируют персонал о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях за работу во вредных условиях труда, о средствах индивидуальной защиты. Занимают активную позицию в организации обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда и осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на эти цели.

– Что вы можете сказать о результатах такого сотрудничества?

– Во-первых, благодаря проведенным мероприятиям по совершенствованию системы охраны труда сократилось количество сотрудников, занятых на работах с вредными или

опасными условиями труда. В 2012-2013 гг. (до текущего времени) у нас не было зарегистрировано несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний. Должен заметить, что администрация и профсоюзный комитет Курской АЭС берут на себя в этой части повышенные обязательства по сравнению с требованиями Трудового кодекса РФ. При этом уровень финансирования из года в год остается стабильно высоким. К примеру, в 2012 году затраты на улучшение условий труда у нас составили 0,56% от суммы расходов на производство продукции, в 2013-ом они возросли до 0,73% и составили 128 млн. 844 тыс. рублей. На обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты в 2013 году было выделено 42 млн. 215 тыс. рублей, лечебно-профилактическое питание и молоко – свыше 91 млн. рублей.

Свою положительную роль сыграла и действующая у нас система управления охраной труда (СУОТ), одним из основных принципов которой является обязательство постоянно повышать достигнутый уровень безопасности. До недавнего времени создание таких систем в атомной отрасли было делом добровольным. Но мы тем не менее разработали ее, успешно внедрили и получили сертификат соответствия СУОТ международным и межгосударственным требованиям.

– А сами работники станции участвуют в системе управления охраной труда?

– В разделе коллективного договора «Охрана труда» отражен ряд обязательств, связанных с различными формами участия персонала в СУОТ. Это касается в первую очередь согласо-

вания локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, внесения предложений по улучшению условий и охраны труда.

С начала 2013 года на станции введено в действие новое положение о системе индивидуальной ответственности по предупреждению нарушений правил и норм охраны труда, эксплуатации и ремонту оборудования.

Кроме того, представители профсоюзных организаций привлекаются к работе в комиссиях по приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, по выбору поставщиков продукции и услуг. Организуют общественный контроль за созданием безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

– Говоря об общественном контроле, вы имеете в виду уполномоченных лиц по охране труда?

– И их тоже. На Курской АЭС контроль за соблюдением трудового законодательства, а также за выполнением условий коллективного договора в области охраны труда осуществляют 74 уполномоченных лица. В 2014 году они совместно с администрацией провели 394 проверки подразделений, внесли 131 предложение в части улучшения условий и безопасности труда.

Для нас весьма важно, что в действующей редакции коллективного договора заложен механизм взаимодействия общественных уполномоченных по охране труда и администрации, что является залогом повышения безопасности производственного процесса и недопущения травматизма.

– Вячеслав Николаевич, спасибо за подробную информацию о работе в сфере производственной безопасности. Но наряду с этим на предприятии много делается и по обеспечению социальной защиты персонала...

– Это две задачи, которые неотделимы одна от другой. Охрана труда – фактор многоплановый. Действующая на станции СУОТ как раз и предназначена для сохранения жизни, здоровья и работоспособности персонала, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. И для этого многое делается. Так, по инициативе администрации и профкома на базе здравпункта организован прием цеховыми врачами работников, что важно для мониторинга состояния их здоровья.

Осуществляется добровольное медицинское страхование сотрудников АЭС, а также неработающих пенсионеров и детей работников станции по программам, включающим предоставление бесплатных и частично оплачиваемых медицинских услуг в медико-санитарной части города Курчатова, а также лечение в клиникских больницах Курска, Москвы, восстановительное лечение в федеральных санаториях. Работники станции застрахованы от несчастного случая на производстве.

Вообще, медицинское обслуживание персонала АЭС постоянно совершенствуется, сегодня оно выведено на новый, более качественный уровень. После реконструкции медико-санитарной части создана цеховая поликлиника с отдельной регистратурой, дневным стационаром и диагностической. В целях защиты прав и интересов работников в сфере труда и для осуществления контроля за соз-

данием здоровых и безопасных условий труда сформирована инженерно-врачебная бригада. В ее состав входят представители профсоюзной организации, уполномоченные по охране труда подразделений, работники медсанчасти (цеховые врачи-терапевты), непосредственно осуществляющие медицинское обслуживание персонала, специалисты по охране и условиям труда. Возглавляет бригаду главный инженер Курской АЭС.

– В чем конкретно заключается ее работа?

– Врачебно-инженерная бригада проводит обследования подразделений станции, по результатам которых заполняется проверочный акт, где фиксируются объективные показатели состояния условий охраны труда и здоровья работников, даются рекомендации по устранению недостатков. При необходимости вносятся предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников, допустивших нарушения норм и правил охраны труда, а также о поощрении тех, кто добился значительного улучшения санитарно-гигиенических условий труда, снижения заболеваемости и травматизма.

– Срок действия коллективного договора на 2012–2014 годы истек. Будет ли приниматься новый? И не претерпят ли изменения взаимные обязательства в сторону снижения в связи с серьезной экономической ситуацией в стране?

– На сегодня проведен серьезный анализ исполнения коллективного договора, ведется диалог работодателя с профсоюзом на предмет дальнейшего совершенствования социального партнерства. Ход обсуждения проблем вселяет уверенность в том, что даже в непростых финансово-экономических условиях выработанный в отрасли механизм социального партнерства не даст сбой. Гарантеей тому принятое 17 декабря отраслевое соглашение на 2015–2017 гг. По мнению председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игоря Фомичева, оно является одним из лучших в России. А профсоюзная организация со своей стороны поддержит усилия руководства Концерна «Росэнергоатом» и Курской АЭС в решении широкого спектра вопросов социальной помощи и поддержки работников, создания для них достойных условий труда и отдыха.

Беседовала Валентина ЗАЙЦЕВА



Курские атомщики стали участниками Всесоюзного дня действий за достойную заработную плату



Николай КАЛИНИН:

Лицом к человеку

Профсоюзная организация филиала ОАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго» – одна из наиболее массовых: в ней состоит почти весь персонал предприятия.

Это свидетельствует о полном доверии профкому, который многое делает для защиты социально-экономических прав и профессиональных интересов энергетиков.

– У нас своевременно выплачивается зарплата, предоставляются льготы и компенсации, закрепленные коллективным договором, – рассказывает председатель профкома Николай Калинин. – С учетом специфики предприятия особое внимание уделяем технике безопасности, улучшению условий труда. Все это сказывается на успешной производственно-хозяйственной деятельности компании. Положительных результатов достигаем благодаря сотрудничеству с администрацией филиала, советами ветеранов труда и молодежи. Вместе выстраиваем и проводим социальную политику, одним из аспектов которой является укрепление корпоративной культуры. С этой целью используем самые разные формы работы.

Прежде всего это уважительное отношение к людям, их заслугам. Так, ежегодному смотру художественной самодеятельности присвоено имя инициатора его проведения – Н.Т. Вишнякова. А молодежные слеты, которые проводит Курская областная профсоюзная организация общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз», теперь носят имя В.И. Перькова, прошедшего путь от директора ТЭЦ-1 до председате-

ля отраслевого обкома профсоюза. В честь заслуженных работников, внесших большой вклад в развитие региональной энергетики, устанавливаются мемориальные доски. Под опекой профсоюза и администрации находится более 900 ветеранов-энергетиков. Им оказывают материальную помощь, приглашают на праздничные мероприятия, спектакли в драмтеатр, организуют экскурсионные поездки. В этом году, например, они даже посетили Воронежский океанариум.

– Нам подарили радость знакомства с обитателями мирового океана, – восхищалась Лидия Алексеевна Киселева. – Замечательно, что родное Курскэнерго заботится о расширении кругозора и об отдыхе пенсионеров.

Впервые в этом году ветераны участвовали в днях охраны труда. Опыт оказался полезным. Теперь подобные встречи станут регулярными. С участием профкома проводится большая работа по организации оз-

доровления и отдыха работников и их семей. В текущем году в санаториях поправили здоровье 280 энергетиков. В оздоровительных лагерях провели летние каникулы 64 ребенка.

Серьезное внимание уделяется спорту, участию сотрудников в соревнованиях различного уровня. Команда Курскэнерго трижды выигрывала Кубок области по футболу, заняла третье место по мини-футболу на спартакиаде ОАО «Россети» в Сочи. Поддерживая друг друга в спортивных состязаниях, соперничая неудачам и радуясь успехам, молодые сотрудники учатся работать в команде. А в дальнейшем общими усилиями добиваются высоких результатов на профессиональном поприще.

Одно из важных направлений деятельности профкома – организация досуга работников. Ежегодно проводятся торжественные мероприятия накануне главных праздников страны. Особым стал День энергетика: на сцену вместе с родителями выходят юные участники смотря детского самодеятельного творчества «Светлые лучики», получают награды победители конкурса рисунка «Тепло и свет глазами детей энергетиков».

Работает театральная студия. Мини-спектакли «Журавли» и «Память», посвященные участникам Великой Отечественной войны, а также «Снегопад» о непростой работе энергетиков – с успехом прошли в Курскэнерго, других филиалах компании, в том числе и Москве.

– В нынешней социально-экономической ситуации в стране возрастает ответственность профсоюзов, – говорит Николай Васильевич Калинин. – Поэтому мы будем укреплять социальное партнерство, чтобы у сотрудников не угасал интерес к творческим начинаниям, профессиональному росту.

Юлия СОЛОНИНКИНА



Команда «Курскэнерго» – чемпион Курской области по футболу 2014 года

Александр КОЛУПАЕВ:

Нет предела совершенству

Перемены – вечные спутники любого предприятия, тем более в наше сверхскоростное время. Вот и коллектив Курского электроаппаратного завода разрабатывает новые проекты, постепенно перебирается на площадку индустриального парка «Союз», модернизирует производство.

И, что немаловажно, по мнению моего собеседника – председателя профсоюзного комитета Александра Колупаева, совершенствует условия труда.

– Если у руководства множество задач и все они стратегические, то для профсоюза самые главные две: защита прав каждого члена коллектива и умение договариваться с работодателем в рамках закона. Ведь трудовое законодательство было и остается основой организации экономической системы, и без его соблюдения невозможны ни рост, ни социальная стабильность. Все это отражает коллективный договор. В нем определены как обязанности работодателя, так и обязанности и гарантии работника. Именно председатель первичной профсоюзной организации является посредником, призванным отстаивать на разных уровнях интересы людей, организовывать деятельность профкома. Стараемся все делать по максимуму. Во-первых, оплата труда. Основой является ежегодно заключаемое трехстороннее соглашение о минимальной зарплате на уровне величины прожиточного уровня. Сегодня она составляет по группе предприятий 21 597 руб.

Не менее важный вопрос – охрана труда, создание необходимых условий для производственной деятельности. Чем комфортнее человеку, тем результаты выше. Взять обеспечение спецодеждой. Казалось бы, что здесь особенного или сложного, но ведь как к этому подойти: формально – для галочки, или творчески. На нашем предприятии много молодежи, и ей нужно угодить: чтобы и цвет, и фасон соответствовали запросам. Нам это удается, парни и девушки довольны.

– И со стороны приятно посмотреть. Особенно, когда молодые собираются группами, например, в обеденном зале. Не то, что прежде: черный, в лучшем случае, какой-нибудь другой темно-темно-темный цвет.

– Раз уж упомянули о нашей столовой, добавлю. Мы не просто ее сохранили, но и дотируем питание работникам вредного производства: цех пластмасс, гальваника. В ней отмечаем юбилеи заводчан, угощаем гостей. Все довольны. Совсем недавно принимали юный «десант», детей наших сотрудников. Перед сладким столом они побывали в отделах, цехах и даже в кабинете генерального директора Андрея Вячеславовича Канунникова (некоторые осмелились и опробовали кресло руководителя!), получили подарки. И вообще, детская тема очень актуальна. Мы всегда идем навстречу, если нужны путевки на лечение, в оздоровительный лагерь. Несмотря на то, что с этой функцией довольно успешно справляется государство, случается, когда требуется наша помощь. Особенно, если дело касается профильных лагерей «Лидер», «Комсорг». Очень интересная профсоюзная смена. Традиционными стали конкурсы детских рисунков, экскурсии детей с родителями. Естественно, транспортные расходы предприятие берет на себя согласно смете в коллективном договоре.

– А как обстоят дела с лечением, оздоровлением, развлечением сотрудников?

– Все опять же четко прописано в коллективном договоре. Можно долго перечислять примеры экстренных ситуаций, например, оплата операций. Но есть индивидуальные случаи, ког-

да требуются, может быть, не очень существенные суммы, но для человека они чрезвычайно важные.

Ежегодно профсоюз устраивает поездки на юг. Вошли в традицию бесплатные путевки победителям заводской спартакиады. Почти семь месяцев она проходит и включает девять видов спорта: футбол, волейбол, шахматы, боулинг, плавание и другие. Отличная мотивация к занятию спортом! Популярен туристический слет, на который выезжает более двухсот человек плюс дети. Много желающих на экскурсии в Санкт-Петербург на закрытие фонтанов, в Москву, Марьино, Курскую пустынь. Или другие путешествия по инициативе отдельных цехов. Очень сближают коллектив праздники. На них приглашаем артистов, дарим подарки. И на Новый год подготовлены приятные сюрпризы всем работникам, а это почти две тысячи человек.

– Ваши ветераны, создававшие славу предприятия, ощущают свою связь с коллективом?

– Причем и морально, и материально. При профкоме действует совет ветеранов. Наш руководитель Андрей Вячеславович Канунников ни разу не отказал в поддержке, выделяет деньги на индивидуальную помощь, организацию мероприятий.

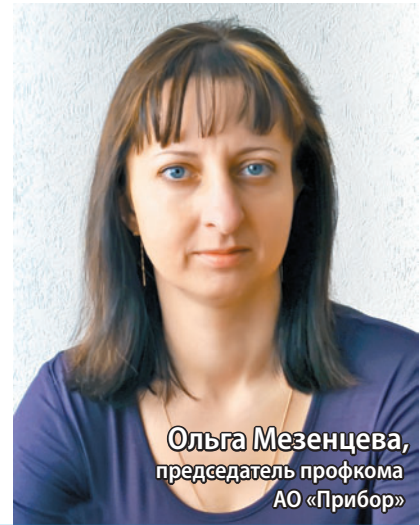
– Каким вам видится будущее предприятия, а значит, и профсоюзной организации?

– Курский электроаппаратный завод – лидер отрасли, но, как не устают повторять генеральный директор, нет предела совершенству. Значит, не будем останавливаться на достигнутом, будем всегда двигаться вперед.

Беседовала Софья СТАЦОВА

По принципу консолидации

Уходящий 2014 год – юбилейный для Курского ОАО «Прибор», отметившего 55-летие, и для профсоюза трудящихся авиационной промышленности с его 80-летней историей, а значит, для всех курян-членов «авиапрофсоюза».



Ольга Мезенцева,
председатель профкома
АО «Прибор»

Сегодня коллектив курского предприятия подводит итоги исполнения обязательств, которые коллектив взял на себя в январе: существенно нарастить объемы производства, освоить новые рынки авиационной техники на базе собственных разработок.

В июне завод «Прибор» получил новое имя – ОАО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова». Главный конструктор Владимир Владимирович Тарасов, лауреат Государственной премии СССР более чем за 40 лет деятельности в приборостроении внес большой вклад в разработку новой авиационной техники. В день 55-летия образования предприятия (5 ноября) была открыта мемориальная доска в честь легендарного конструктора.

Новое руководство предприятия продолжает созданные десятилетиями традиции и развивает социальную деятельность. Особое внимание уделяется сохранению единства коллектива. В этой работе большую помощь оказывает первичная профсоюзная организация. Важнейшая часть проводимой корпоративной политики, коллективного договора – совместная деятельность по организации отдыха и досуга работников и членов их семей, формированию благоприятного социально-психологического климата, привлечению и закрепле-

нию кадров на производстве. Центром этой деятельности является заводской Дом культуры, где работники Авиаавтоматики и их дети занимаются в кружках художественной самодеятельности. Творческие коллективы акционерного общества неоднократно становились лауреатами городских и областных конкурсов и фестивалей, а в этом году и лауреатами Всероссийского фестиваля среди работников авиационной промышленности.

Забота о здоровье персонала – одно из важнейших условий коллективного договора, которое неукоснительно соблюдается. «Авиаавтоматика» – одно из немногих предприятий, сумевших сохранить базу для медицинского обслуживания работников.

Сохранена оздоровительная база «Дубки» для летнего отдыха детей работников предприятия и маленьких жителей Курской области. В лагере также проходят туристические слеты молодежи, работающей в ОАО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова», соревнования по лыжным гонкам, ежегодный 30-километровый пробег «Курск-Дичня», посвященный Дню защитника Отечества.

В этом году руководством предприятия совместно с профсоюзным комитетом выделено 47 путевок на санаторно-курортное лечение в Республику Крым, оплачено 80% от их стоимости. Также многие работники отдохнули в Абхазии.

По принципу консолидации работодатель согласовывает с профкомом решения об оплате труда, продолжительности рабочего времени и отдыха, в части охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий сотрудникам.

Заводская столовая в соответствии с коллективным договором обеспечивает горячим питанием и спецпитанием работников, занятых во вредных условиях труда.

Большое внимание уделяется охране труда. Специальная одежда и обувь, средства индивидуальной защиты – обязательные компоненты производственного процесса, которыми обеспечиваются работники. Чтобы люди на работе чувствовали себя так же комфортно, как и дома, комнаты отдыха и приема пищи оборудованы холодильниками, СВЧ-печами, телевизорами, отремонтированы санузлы.

Перед профсоюзом Авиаавтоматики сегодня стоят задачи по совершенствованию правовой защиты работников предприятия, усилению контроля условий труда, по оказанию всевозможной помощи в решении социальных и бытовых проблем работников предприятия. Многолетний опыт взаимодействия профкома и администрации работы показывает, что сообща можно решить любые сложные вопросы производственного и социального характера.

Екатерина АНДРЕЕВА



Энергия, напористость и желание реализовать свои инициативы и проекты – так можно охарактеризовать деятельность молодежных советов Федерации профсоюзных организаций Курской области, ее членских организаций. Более 56 тысяч молодых специалистов состоят в профсоюзных рядах.

Молодежь – резерв профсоюзов

Молодые сотрудники демонстрируют свои таланты и навыки общественной деятельности на областных профсоюзных слетах. С достоинством представляют соловьиный край на форумах федерального уровня.

Члены молодежных советов – участники Всероссийского образовательного форума «Селигер 2014», VII Международного семинара-совещания, проводимого ФНПР, конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО», Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегия 2014».

С участием молодежи организовано большое количество мероприятий, в том числе и профильный профсоюзный лагерь «Мы – будущее профсоюза!», который на протяжении четырех лет проходит на базе оздоровительного лагеря им. Зои Космодемьянской. Ежегодно здесь отдыхают более двухсот мальчишек и девчонок, многие из них возвращаются на профсоюзную смену в следующем году.

На муниципальном уровне стал традиционным курский городской фестиваль работающей молодежи «Юность». Это событие, которое зимой и летом объединяет молодых специалистов предприятий и организаций, в том числе и профсоюзных активистов, дает им возможность повысить творческий и профессиональный уровень,

усилить заинтересованность в качественном и квалифицированном труде.

Лидер курских профсоюзов А.И. Лазарев, приветствуя участников фестиваля, отметил его важность и значимость для развития форм и методов работы по организации культурно-массового досуга работающей молодежи, способствующей социальной и профессиональной адаптации молодых специалистов.

По итогам фестиваля победителю в общем зачете вручен Гран-при. Этой награды удостоен молодежный коллектив ОАО «Авиаавтоматика им. В.В. Тарасова». Лауреатом I степени стала команда ОАО «МРСК Центра» – «Курскэнерго», II степени – КФ ООО «Биаксплен», КРДМОО «Школа молодых лидеров» и III степени – ОАО «Фармстандарт – Лексредства», ОАО «Консультант – Право», Курская областная клиническая больница.

Для повышения мотивации профсоюзного членства, социальной поддержки и стимулирования студентов к успешной учёбе и активному участию в работе профсоюзных организаций Федерация профсоюзных организаций учредила именную стипендию. Всего их восемь: четыре для членов профактива высших учебных заведений размером 1500 рублей каждая, и столько же (по 1000 рублей) – для учащихся техникумов и колледжей. Кандидатов на получение именной

стипендии ФПОКО определил студенческий профком по согласованию с руководством и областным комитетом профсоюза. Претендовать на назначение стипендии могли учащиеся, начиная со второго курса обучения.

Именные стипендии учреждены и в отраслевых комитетах профсоюзов.

Областные профсоюзные стипендии были вручены великолепной восьмерке незадолго до Международного дня студенчества – 15 ноября. В Доме профсоюзов состоялся круглый стол на тему «Молодёжь, профсоюз: опыт, проблемы, перспективы».

Надо сказать, что студенты-профактивисты средних и высших учебных заведений являются постоянными участниками дискуссионного пространства. На равных со старшими коллегами они обсуждают изменения в экономике и политике, общественной жизни страны и региона. Но главные вопросы – те, что касаются жизни студентов: рост оплаты проживания в общежитиях, новые подходы к мотивации профсоюзного членства, оздоровление, возможности трудоустройства выпускников учебных заведений, поддержка молодых семей.

Эти проблемы с подачи молодых находят решение благодаря диалогу, который на уровне региона выстраивают старшие коллеги с представителями региональной власти.



Инвесторы и профсоюзы выстраивают социальный диалог

Формирование позитивного отношения к селу и сельскому образу жизни обеспечит рост сельхозпроизводства в России и продовольственную безопасность страны, считает председатель Курского обкома профсоюза работников АПК Иван КУШНЕРЕВ.



Но решение этой задачи связано с развитием системы социального партнерства. Взаимный и ответственный диалог между инвестором, властью и профсоюзом является базовой основой производственно-экономической стабильности отрасли и социальной защищенности работников.

В состав Курской областной организации профсоюза работников АПК входит 13,6 тыс. человек, это 112 первичных профсоюзных организаций. Самые крупные – в ЗАО «Континент» (более четырех тысяч человек), в Курской сельхозакадемии (485 преподавателей и 2,5 тыс. студентов), ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК» (455), ПСХК «Новая жизнь» (243 человека).

Эти профорганизации – лауреаты российского смотра-конкурса, а руководители предприятий удостоены сертификата доверия работодателю.

Победу на российском отраслевом смотре-конкурсе коллективных договоров завоевал сельскохозяйственный кооператив «Новая жизнь» (В.И. Афанасьев, Т.И. Звягина).

В 2013 году Курская областная организация профсоюза АПК стала победителем в российском профсоюзном отраслевом смотре-конкурсе. Заслуга обкома профсоюза в том, что он активно взаимодействует с органами государственного и муниципального управления АПК, выступает инициатором и подготавливает обоснованные предложения для решения проблемных социально-трудовых вопросов в комиссиях при администрации области.

В аграрном секторе создана нормативно-правовая база для трехстороннего диалога. Областное отраслевое соглашение заключено с администрацией области (на уровне заместителя губернатора), объединением работодателей АПК области и АККОР, еще одно – с аграрным комитетом регионального парламента. Председатель Федерации профсоюзных организаций А.И. Лазарев является участником заключения инвестиционных соглашений.

Выполнение соглашения с профсоюзами позволило обеспечивать стабильное повышение социального благополучия работников отрасли. По уровню средней зарплаты в АПК (19,5 тыс. рублей) куряне заняли второе место в ЦФО. А по ее удельному весу (87 процентов, что на семь пунктов выше, чем предусмотрено отраслевым соглашением) вошли в первую десятку регионов России.

Иван Кушнерев уверен, что оплате труда работников сельского хозяйства вполне можно поднять и на более высокий уровень, как и их социальный статус. Ведь один сельский труженик обеспечивает создание десяти рабочих мест в сфере переработки и реализации.

Тема построения социального диалога становится предметом обсуждения на сессиях представительных собраний в муниципальных образованиях. На предприятиях, где действуют профсоюзные организации, заключены и выполняются коллективные договоры и соглашения по охране труда. Благодаря такой работе за последние три года в сельском хо-

зяйстве удалось вдвое снизить производственный травматизм и уровень профессиональных заболеваний.

Тем не менее преимущества, которые дает социальное партнерство, пока не получили должного признания. Работодатель часто необоснованно рассматривает профсоюз как помеху в бизнесе, избегает не только социального диалога с профсоюзными органами, но и участия в объединениях работодателей. По мнению Ивана Кушнерева, работодатели должны понять, что им невыгодно игнорировать отраслевое соглашение, заключаемое при участии Минсельхоза России и действовать вне рамок системы социального партнерства, предусмотренной Трудовым кодексом РФ. По соглашению с профсоюзами в ЦФО, к примеру, при оценке качества работы руководителей организаций АПК учитывается участие в системе социального партнерства, выполнение обязательств по коллективным договорам, трехсторонним отраслевым соглашениям. Данный критерий предусмотрено использовать и при оказании организационной и иной поддержки организациям АПК.

Иван Кушнерев уверен, что возрождение всероссийских съездов передовиков производства, творческой сельской молодежи и молодых ученых поможет вернуть селянам уверенность в себе, своих правах. «Не надо скупиться на ордена и медали для селян, – считает Иван Михайлович. – Они того заслуживают!»

Екатерина ГОРНОСТАЕВА

Союз профессионалов с правами и обязанностями

Укрепление единства и повышение эффективности работы в условиях модернизации системы образования – приоритеты деятельности областного профсоюза работников народного образования и науки.



Этот союз профессионалов самый крупный в области, к нему причисляют себя почти 49 тысяч педагогов и других работников сферы образования. В состав обкома входят 29 муниципальных и 903 первичных организаций. Председатель профсоюза работников народного образования и науки Ирина КОРЯКИНА делится опытом работы.

– Профсоюз – это не благотворительная организация для работников. Это союз профессионалов не только с правами, но и обязанностями, главные из которых – выработка общей для представителей отрасли точки зрения по самым разным проблемам сферы образования и науки, поиск диалога с властью и гражданским обществом.

Поэтому профсоюз прежде всего заинтересован в создании хорошего микроклимата в коллективе. Только в комфортной обстановке можно плодотворно работать и сотрудничать. С ее создания начинается защита интересов педагогов. Важную роль в этом процессе играют первичные организации. Их лидеры обычно лучше остальных знают потребности коллектива и требования руководства. Комфортные условия работы учителя ведут к главному результату – качественному образованию наших детей, потому что школа работает для ребенка, реализации его интеллектуальных, духовных, творческих, личностных потребностей.

Традиционно взаимоотношения между работодателями и работника-

ми регулируются соглашениями, которые предусматривают социальные гарантии педагогам. Региональное соглашение профсоюз заключает с комитетом образования и науки Курской области. Оно одобрено и рекомендовано Советом муниципальных образований региона и традиционно является основой для всех соглашений на уровне городов и районов области. Всего их 33. Все первичные организации педагогического профсоюза имеют коллективные договоры.

В этом году по результатам научного исследования качества содержания 57 региональных соглашений, которое впервые провел Центральный совет Общероссийского профсоюза образования, курское вошло в восьмерку лучших с точки зрения эффективности договоренностей, реалистичности их исполнения. В конце 2014 года срок действия соглашения истек, и сейчас идет работа над новой редакцией с учетом рекомендаций ученых.

Безусловно, большое внимание профсоюз уделяет сотрудничеству с органами исполнительной и законодательной власти. Вместе с нашими социальными партнерами отработаны десятки законодательных и нормативно-правовых документов, которые затрагивают интересы представителей педагогического сообщества, в том числе новый областной закон об образовании, который является одним из наиболее социально направленных в РФ.

Реформы в отрасли затрагивают различные аспекты деятельности: учебный процесс, трудовые отноше-

ния, нормативную базу. И не всегда они проходят без проблем. Задача профсоюзов – нивелировать социальные последствия постоянных изменений в сфере образования.

На государственном уровне принят профессиональный стандарт педагога. Благодаря работе Центрального совета профсоюза внедрение стандарта будет происходить постепенно, только после разработки соответствующей методики.

Чтобы эффективно помогать членам профсоюза, необходимо самим постоянно совершенствовать знания. Для этого обком использует хорошо отлаженную систему обучения актива и информирования о деятельности собственных и вышестоящих выборных органов, издает методические материалы, изучает, обобщает и распространяет лучший опыт работы профсоюзных организаций, использует информационные технологии, взаимодействует со СМИ. Областной комитет третий год проводит обучающие семинары в режиме он-лайн для профсоюзных лидеров и всех категорий профактива.

Сегодня, когда в регионе идет процесс реструктуризации учреждений образования, важно защищать членов педагогического профсоюза и не терять число сторонников. Главное, что в нашей области у всех заинтересованных сторон есть стремление решать возникающие проблемы в образовании в рамках конструктивного диалога, в интересах дела, во имя стабильности и развития системы образования, всего курского края.

Евгения АЛЕКСАНДРОВА

«Дорожная карта» медработников

Сегодня в здравоохранении происходят масштабные реформы. По глубине преобразований они превосходят все предшествующие, затрагивают трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы работников отрасли.



«В этих условиях перед организациями профсоюза стоит задача как минимум не допускать снижения уровня обеспечения имеющихся прав и интересов работников, – говорит руководитель Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галина СОРОКИНА. – А как максимум – добиться большего, используя новые экономические рычаги, самостоятельность учреждений».

Какие еще цели наметили защитники медработников, Галина Александровна рассказала журналу «VIP».

– Социальное партнерство – это важнейший механизм правового регулирования отношений между профсоюзом и его партнерами. Объединяя в своих рядах около 30 тысяч медиков, обком профсоюза работников здравоохранения занимает достойное место среди 78 региональных организаций профсоюза.

В рамках модернизации происходит объединение Курской городской станции скорой медицинской помощи и Учреждения медицинского автотранспорта города Курска; слияние областной клинической психиатрической больницы и Курского клинического психоневрологического диспансера; вместе будут работать медики областной станции переливания крови и железногорской; станет одной командой персонал областной и городской стоматологических поликлиник. Профсоюз работников здравоохранения сопровождает процесс модернизации, все, кто подлежит сокращению, получают необходимые выплаты. Эти специалисты – их немного

– уже рассматривают варианты дальнейшего трудоустройства.

Размер заработной платы работников медицинских организаций остается одной из актуальных проблем. Совершенствуются правовые основы функционирования сферы здравоохранения, исчисления зарплаты – меняются и формы участия обкома профсоюза в решении задачи повышения уровня оплаты труда. Сегодня утверждены «дорожные карты» увеличения заработной платы в сфере здравоохранения. Профсоюз обеспечивает общественный контроль в этом направлении, обком проводит мониторинг оплаты труда. Учитывая, что выплаты стимулирующего характера составляют порядка 50% от заработной платы, основным требованием профсоюза остается повышение доли гарантированной части в структуре заработной платы, существенное увеличение размеров должностных окладов.

Один из главных результатов работы обкома профсоюза работников здравоохранения – 9 млн. рублей, которые были возвращены медикам из различных организаций благодаря применению всевозможных правозащитных практик. В основу финансовой работы обкома положен принцип, отвечающий характеру деятельности профсоюза, – максимальное возвращение средств, полученных в виде членских взносов, на благо самих же работников.

Еще один аспект деятельности обкома профсоюза – обеспечение безопасности труда работников и оценка условий труда на рабочих местах. Благодаря активной и настойчивой работе обкома профсоюза руково-

дители медучреждений стали больше внимания уделять этим вопросам.

На заседании областной комиссии по охране труда при рассмотрении вопроса «О соблюдении законодательства о труде и охране труда в организациях системы здравоохранения области» отмечен положительный опыт совместной работы обкома профсоюза и комитета здравоохранения области в организации деятельности по соблюдению государственных нормативных требований в сфере охраны труда. Консолидированные действия власти и профсоюза позволили значительно снизить уровень производственного травматизма и профзаболеваний.

Развивается и совершенствуется спортивно- и культурно-массовая работа. Стало традицией проведение спартакиад и конкурсов художественной самодеятельности. Эти меры направлены на сплочение коллективов, создание комфортной – человеческой – атмосферы.

Заглядывая в будущее, сегодня необходимо заботиться о подготовке профсоюзных кадров. Поэтому особое внимание обком, первичные профсоюзные организации уделяют работе с молодежью: активно функционирует молодежный совет, студентам, сочетающим успешную учебу с общественной работой, выплачиваются профсоюзные стипендии.

Курская областная организация профсоюза, сохраняя традиции, продолжает целенаправленно работать над решением существующих в областном здравоохранении проблем, грамотно отстаивает жизненные интересы членов профсоюза.

Евгения АЛЕКСАНДРОВА



Путь к здоровью лежит через санатории

В последние годы многие куряне предпочитают восстанавливать свое здоровье и отдыхать в местных здравницах. И в самом деле, зачем ехать за тридевять земель, если умеренно-континентальный климат региона при наличии современных лечебных методов прекрасно подходит для реабилитации широкого спектра заболеваний. Большой популярностью пользуются сегодня профсоюзные санатории.

Членам профсоюза – путевка со скидкой

Санаторий имени Черняховского – лечебница, которую знают и любят несколько поколений курян. В советское время сюда приезжали родители с детьми. Теперь они, выросшие, сами поправляют здоровье в пансионате.

Здесь создана прекрасная база для лечения неврологических заболеваний, болезней органов кровообращения, опорно-двигательного аппарата. Каждый курянин, состоящий в профсоюзе, имеет возможность воспользоваться услугами санатория, принадлежащего областной Федерации, и приобрести путевку со скидкой.

Интересна история санатория. На его территории есть уникальная, единственная в Черноземье реликтовая аллея пробкового дерева (Амурского бархата). Дорожки между липами и соснами, акации, тополя, березы и крушины высадили в начале XX века по указанию генерала В.А. Березовского. Курскому дворянину, офицеру, который жил в Санкт-Петербурге, был противопоказан сырой климат Северной столицы, поэтому он решил вернуться в имение на малой родине. Его стараниями была создана парковая коллекция, раскинувшаяся на шестнадцать гектарах. Кроме типичных пород

средней полосы, здесь представлены и южные деревья: съедобный каштан, древовидная лещина, пихундская сосна, маньчжурский орех. Однако землевладельцу не удалось создать фундаментальных построек: началась революция. И дом отдыха, открытый в 1954 году, получил имя другого генерала – Ивана Даниловича Черняховского, командира 60-й армии, дважды Героя Советского Союза, который в феврале 1943 года освобождал город Курск. В 1975-м здесь был построен зимний корпус со всеми удобствами, что позволило изменить статус учреждения, ставшего санаторием.

– Сдача в эксплуатацию лечебного корпуса позволила организовать санаторное лечение, – говорит главный врач здравницы Игорь Владиславович Волобуев, который более десяти лет руководит сплоченным коллективом профессионалов.



– Одновременно услугами санатория могут пользоваться почти 180 человек, которых обслуживают специалисты 1-й и высшей категории. Пациенты санатория также могут получить консультации лучших специалистов медицины – профессоров и доцентов КГМУ, практикующих в областной клинической больнице.

Здравница специализируется на реабилитации больных после перенесенного острого нарушения мозгового кровообращения, инфаркта миокарда и пролеченной нестабильной стенокардии. Отделение для этих пациентов разместили на первом этаже, создали соответствующую инфраструктуру. Все коридоры и переходы оборудованы поручнями и пандусами, процедурные кабинеты – в шаговой доступности от больных, в каждой палате для экстренных случаев – кнопка вызова дежурной медсестры. Наши пациенты знают, что получат помощь медперсонала в любое время суток.

В активе врачей множество действенных методов лечения. Так, высокоэффективная сухая углекислая ванна показана при большинстве заболеваний сердечно-сосудистой системы. Ванны жемчужные, йодобромные с морской солью, скипидарные, с бишофитом, хвойные, с экстрактами трав; лечебные души: Шарко, циркулярный, восходящий – популярные процедуры восстановительной терапии. Они помогают расслабиться, сбросить лишний вес, укрепить мышечный тонус. Пациенты

с удовольствием принимают грязе- и теплелечение, лазеротерапию, разные виды массажа.

В арсенале процедур для лечения любой патологии современные методики электросветолечения с применением нейроадаптивной электростимуляции аппаратом «Тинер» и электропунктурой при заболеваниях опорно-двигательного аппарата, орторелаксацией (правильным расслаблением), разгрузкой и вытяжением позвоночника. В санатории имеется сильвинитовая спелеокамера.

Куряне не ограничены сроками пребывания в санатории, период восстановления может быть каким угодно. Мы сохраняем многолетние традиции и предлагаем семейный отдых. В учебное время в здравнице работают преподаватели, занятия с которыми дают возможность не пропустить материал школьного курса.

В распоряжении тех, кто решил просто отдохнуть и расслабиться в тишине 100-летнего парка, библиотеки, спортивные площадки, сауна с бассейном и фитобаром, тренажерные и кинозалы. Есть возможность поиграть в настольный теннис, гольф и бильярд.

К услугам отдыхающих 1-2-местные, семейные номера, а также номера 2-комнатные и повышенной комфортности.

Мы уверены, что внимание медперсонала, грамотная диагностика и лечение укрепят в человеке желание жить здоровой, полноценной, богатой впечатлениями жизнью.

Современные технологии оздоровления в старинном интерьере

Еще один санаторий, который является оздоровительной базой профсоюзов Курской области, – «Моква». Он любим многими курянами за качество лечения и живописное местоположение недалеко от областного центра.

В одном из старейших дворцово-парковых комплексов России,

в бывшем курском имении графа Нелидова находится особняк в неоготическом стиле. Интересен его силуэт – стрельчатые окна, цветные витражи, башни, зубцы, бойницы. У отдыхающих возникает иллюзия пребывания в рыцарском замке. Атмосферу древности и таинственности поддерживает богатейший парк, раскинувшийся на 105 гектарах.

Здесь растут уникальные 300-летние дубы, вековые липы, сосны, вязы, ясени, клены и тополя. От старинного здания бывшего графского дома по аллее стройных кипарисов можно спуститься к пруду с чистой проточной водой. Летом на песчаном берегу любят загорать отдыхающие. Среди всего этого великолепия обустроены гравийные и асфальтовые дорожки, по которым проложен специальный маршрут для лечебной ходьбы – терренкур.

Чистый воздух, тишина, гармонично нарушаемая голосами птиц, красота природы, архитектура и прекрасный ландшафт излечивают духовные недуги, а врачи трудятся над созданием телесного здоровья пациентов.

Дружный коллектив медиков возглавляет главный врач санатория Геннадий Воротынцев, кандидат медицинских наук, заслуженный врач России. Геннадий Федорович рассказал о преимуществах восстановления здоровья в санатории «Моква».

– Основной профиль здравницы – лечение заболеваний гастроэнтерологической и урологической направленности, органов дыхания и эндокринной системы. Уже четверть века в санатории «Моква» действует отделение долечивания для послеоперационных больных, страдавших язвой желудка, двенадцатиперстной кишки, желчного пузыря. Каждый пациент имеет возможность пройти лабораторные анализы, ультразвуковые, эндоскопические, функциональные исследования. Ультразвуковые исследования больным после операции проводит Н.С. Воротынцева, профессор, завкафедрой лучевой терапии и лучевой диагностики КГМУ.

В «Мокве» постоянно обновляется лечебно-диагностическое оборудование, внедряются новые методики. Собственностью санатория является патент, полученный в 2001 году на изобретение в области ультразвуковой диагностики заболеваний после холецистэктомии. А в 2012-м санаторий получил лицензию на лечение больных после видеоскопических холецистэктомий. Сотрудники реабилитационного отделения защитили три диссертационные работы, что свидетельствует об их высокой квалификации.

Лечебно-диагностическая база и профессионализм медиков позволяют качественно и эффективно вести оздоровление больных после тяжелых операций. Чтобы выйти на новый уровень оказания помощи пациентам после операции, проводят консультативный осмотр и лечение психотерапевт и кардиолог.

Все пациенты получают диетическое питание, минеральную воду, проходят курс фитотерапии, теплотечения, гидротерапии, лечебной физкультуры, массажа, физиотерапии. В среднем на одного больного приходится более 40 процедур.

Сегодня санаторий «Моква» предлагает несколько программ лечения: болезни пищеварения, органов дыхания, мужской половой системы, а также по коррекции веса.

При необходимости пациенты получают медикаментозную терапию, электролечение: УЗИ, электросон, электрофорез, дарсанвализацию, магнитотерапию, лазеротерапию, светолечение.

Для страдающих заболеваниями органов дыхания предусмотрены иглорефлексотерапия, «сухие» углекислые ванны, бальнеотерапия. В нашем санатории можно пройти озокерито-парафинолечение, грязелечение, курс дыхательной гимнастики по Стрельниковой. Особая гордость – это соляная пещера. Комфортный отдых или сон в ней благотворно влияют на восстановление функций организма.

Для активного отдыха в санатории построены спортивные площадки: городошная, футбольная, теннисная, волейбольная. Организуются экскурсии по Курску, в Коренную пустынь, в заповедник «Стрелецкая степь», по местам боевых сражений. Настроение отдыхающим создают профессиональные и самодеятельные коллективы из Курской области и ближнего зарубежья.

Восстановление и отдых в санатории «Моква» дают положительные результаты. Быстрее наступает выздоровление, у послеоперационных больных период временной нетрудоспособности сокращается в три раза. Это подтверждает необходимость санаторно-курортной реабилитации и оправдывает затраты бюджета на ее организацию.

Екатерина ГОРНОСТАЕВА

